

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO (FULL-TIME O PART-TIME) DI “CONDUTTORE/GRUISTA ADDETTO AGLI IMPIANTI DI SELEZIONE, COMPOSTAGGIO, TERMOVALORIZZAZIONE E DIGESTIONE ANAEROBICA” - LIVELLO 4° - POSIZIONE PARAMETRALE INIZIALE “B” – CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI**

AISA Impianti S.p.A., con sede in Arezzo, Via Vicinale dei Mori, snc, indice una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da cui attingere per assunzioni a tempo indeterminato o determinato (full-time o part-time) della figura di “conduttore/gruista addetto agli impianti di selezione, compostaggio, termovalorizzazione e digestione anaerobica”, con inquadramento al livello 4° - posizione parametrale iniziale “B” - CCNL Utilitalia dei servizi ambientali.

Per l'espletamento della selezione AISA Impianti S.p.A. si serve dell'assistenza di ConfServizi Cispel Toscana, con sede in Firenze, via Giovanni Paisiello, 8.

La selezione verrà svolta con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, in conformità a quanto previsto dal “Regolamento per il reclutamento di personale dipendente” di AISA Impianti S.p.A. e dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

### **1. Profilo professionale ricercato**

La posizione oggetto della presente selezione prevede, solo a titolo esemplificativo e non esaustivo, lo svolgimento delle seguenti attività:

1. attività di conduzione di gru a ponte, anche di tipo automatico o semiautomatico, per attività di caricamento rifiuti con ciclo continuo;
2. attività di verifica di corretto funzionamento e manutenzione elementare di macchine quali ventilatori, pompe, motori elettrici, motori endotermici, motori idraulici, inverter, coclee, trasportatori a tappeto e catena, benne, trituatori, vagli, atomizzatori, dosatori, lance di iniezione, ecc., su qualsiasi reparto dell'impianto di recupero integrale di rifiuti di San Zeno;
3. attività di verifica di corretto funzionamento e manutenzione elementare di attrezzature meccaniche quali cuscinetti, pistoni, valvole, boccole, riduttori, ingrassatori, tamburi, coltelli/martelli, agitatori, paratoie, ecc., su qualsiasi reparto dell'impianto di recupero integrale di rifiuti di San Zeno;
4. attività di verifica di corretto funzionamento e manutenzione elementare di attrezzature elettriche ed elettroniche quali sensori (livello, prossimità, ecc.), misuratori (portata, temperatura, livello, ecc.), trasmettitori di segnali (pressione, temperatura, livello, ecc.), termoresistenze, ecc., su qualsiasi reparto dell'impianto di recupero integrale di rifiuti di San Zeno;
5. attività di verifica di corretto funzionamento e manutenzione elementare di impianti elettrici, idrici, oleodinamici, pneumatici e impianti per la produzione ed il trasporto di vapore, su qualsiasi reparto dell'impianto di recupero integrale di rifiuti di San Zeno;
6. attività di manutenzione elementare e pulizia su macchine, attrezzature e impianti di cui ai punti precedenti costituenti le linee di selezione meccanica, recupero energetico e digestione anaerobica;
7. attività di manutenzione in ausilio al personale manutentore;
8. svuotamento di tramogge e nastri coperti e pieni di rifiuti



9. guida, pulizia, manutenzione elementare e controllo di macchine operatrici per il sollevamento di merci e la movimentazione di carichi, quali: carrelli elevatori, trans-pallet manuali e motorizzati, montacarichi;
10. compilazione delle schede di servizio, lettura contatori, ecc.;
11. applicazione e gestione delle procedure aziendali del sistema di gestione di qualità, ambiente e sicurezza inerenti le mansioni affidate;
12. verifica scorte di magazzino, segnalazione necessità approvvigionamenti, registrazioni di carico e scarico, verifica merci in ingresso;
13. verifica della qualità dei rifiuti in ingresso ed in uscita, compilazione dei formulari di trasporto rifiuti;
14. verifica di corretto funzionamento di valvole manuali, elettriche ed elettromeccaniche;
15. compilazione formulari di trasporto rifiuti;
16. svolgimento delle attività elementari per la gestione della stazione di pesatura;
17. attività di regolazione di valvole e strumenti di misura, controllo e regolazione;
18. attività di controllo, verifica del funzionamento sul campo delle linee produttive con il coordinamento di un caposervizio;
19. applicazione e gestione delle procedure di rilevazione radiometrica nei rifiuti oggetto di conferimento.

L'attività lavorativa si svolgerà principalmente su turni ciclici, continui e avvicendati su tutto l'anno solare, domeniche, festivi e notti compresi. E' possibile lo svolgimento di attività lavorativa anche fuori sede o in luoghi diversi da quelli in cui abitualmente viene prestato servizio.

## 2. Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati possono formulare la domanda di ammissione **solo se in possesso dei seguenti requisiti:**

- a. **età** non inferiore ad anni 18;
- b. **cittadinanza** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente Per tutti è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta e il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;

### c. **titolo di studio o esperienza:**

- diploma quinquennale di istruzione secondaria ad indirizzo Elettronica, Elettrostrumentale o Elettrotecnica **oppure** qualifica di istruzione professionale ad indirizzo Elettrico, Elettrotecnico o Elettronico **oppure** laurea in Ingegneria Elettronica o Ingegneria Elettrica o Ingegneria Elettrotecnica. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, il candidato dovrà indicare gli estremi del provvedimento che ne dispone l'equivalenza o l'equipollenza. Nel caso in cui sia



stata avviata ma non perfezionata la procedura di riconoscimento del titolo, il candidato dovrà indicare gli estremi dell'istanza di riconoscimento

### **O, IN ALTERNATIVA**

- esperienza lavorativa di almeno 24 mesi cumulativi, anche non continuativi, svolti negli ultimi 5 anni antecedenti la data di scadenza della presentazione della domanda, quale elettricista, con rapporto di lavoro subordinato o autonomo. Ai fini del conteggio dell'esperienza professionale saranno conteggiati come mesi interi esclusivamente i mesi con almeno 15 giorni di servizio, mentre, ove risultasse una frazione di mese inferiore a 15 giorni, essa non sarà considerata, ciò anche per periodi continuativi articolati su più mesi.
- d. possesso della **patente di guida di categoria B o superiore**, non sospesa ed in corso di validità;
- e. **godimento dei diritti civili e politici**;
- f. non essere stati **destituiti o dispensati**, ovvero essere stati **dichiarati decaduti**, dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- g. inesistenza di **condanne penali** per reati che impediscono la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, secondo le leggi vigenti;
- h. possesso della **idoneità psico-fisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione. La Società, ai sensi e nei limiti di legge, sotterrà gli eventuali soggetti chiamati ad essere assunti a visita medica per l'accertamento di tali requisiti. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima;
- i. non incorrere nelle **cause ostative di cui all' 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001** e, quindi, non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendente pubblico poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di AISA Impianti S.p.A.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di ammissione e, in ogni caso, i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

### **3. Domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione alla selezione, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà essere redatta esclusivamente utilizzando il Modello allegato al presente avviso.

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000:

- a) nome e cognome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) indirizzo di residenza e, se diverso, di domicilio;



AISA IMPIANTI S.p.A.

sede legale: Strada Vicinale dei Mori, snc – Loc. San Zeno – 52100 AREZZO  
C.F. e P.IVA 02134160510 - R.E.A. di Arezzo n. 164281 - Cap. soc. €. 6.650.000,00 i.v.  
Tel e Fax 0575 998612 – PEC [aisaimpianti@pec.it](mailto:aisaimpianti@pec.it)

- e) la casella di posta elettronica certificata (PEC) che sarà utilizzata per eventuali comunicazioni relative alla procedura selettiva, nonché il numero di cellulare, l'indirizzo e-mail per l'immediata reperibilità;
  - f) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea o di uno Stato extra UE titolari del permesso di soggiorno o dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente (*per i cittadini di Stato extra UE andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia*);
  - g) il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
  - h) il possesso del titolo di studio o dell'esperienza richiesta ai fini dell'ammissione alla selezione:
    - estremi del titolo di studio necessario ai fini dell'ammissione alla selezione (anno, titolo, istituto/università) (*ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo rilasciato da istituti italiani*);
- o, in alternativa*
- l'esperienza richiesta ai fini dell'ammissione alla selezione (*il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno) di inizio e fine, datore di lavoro/utilizzatore (nel caso di contratto di somministrazione)/nome della ditta (in caso di lavoro autonomo), ruolo e principali mansioni svolte*)
- i) il possesso della patente di guida di categoria B o superiore, non sospesa ed in corso di validità;
  - j) il godimento dei diritti civili e politici;
  - k) di non essere stato destituito o dispensato, ovvero essere dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
  - l) inesistenza di condanne penali per reati che impediscono la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, secondo le leggi vigenti;
  - m) l'indicazione dei titoli per la valutazione di cui al punto 9 del presente avviso;
  - n) di non incorrere nelle cause ostative di cui all' art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001;
  - o) i candidati con disabilità e i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) possono presentare esplicita richiesta, in relazione alle proprie difficoltà, di ausilii e/o di eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova. La suddetta richiesta dovrà essere documentata con apposita certificazione nella quale dovranno essere precisati con chiarezza gli strumenti compensativi e i tempi richiesti. Al fine di consentire alla Società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari la certificazione di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di ammissione;
  - p) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, AISA Impianti S.p.A. e ConfServizi Cispel Toscana al trattamento dei propri dati personali ai soli fini della procedura di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite.

Il candidato dovrà altresì allegare alla domanda:



- ✓ **copia fotostatica di un proprio documento di identità** valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- ✓ **curriculum vitae** formativo-professionale.

Aisa Impianti S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo PEC, ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza indicato nella domanda e dei contatti PEC, e-mail o telefonici.

#### **4. Presentazione della domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione, redatta utilizzando esclusivamente l'allegato Modello, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà essere inviata **entro e non oltre le ore 13 del 7 marzo 2022 unicamente secondo la seguente modalità:**

- Via PEC all'indirizzo: confservizitoscana@boxpec.it (fa fede la data e l'orario della ricevuta di avvenuta consegna).

I documenti (domanda e allegati) dovranno essere sottoscritti con firma autografa e acquisita mediante scansione e accompagnata dalla scansione degli allegati previsti al punto 3 ed inviati in formato pdf.

Nell'oggetto dovrà essere riportata la seguente dicitura: *selezione AISA Impianti S.p.A. conduttore/gruista*.

Tutta la documentazione richiesta (domanda e relativi allegati) dovrà essere contenuta in una sola mail inviata per PEC. Eventuali disgridi nel recapito, determinati dalla mancata apposizione della suddetta dicitura nell'oggetto della mail trasmessa per posta elettronica certificata, nonché in particolare disgridi nel recapito a mezzo posta elettronica certificata determinati dal superamento della dimensione massima del messaggio consentita dal concessionario del servizio di posta elettronica certificata, ovvero dal mancato rispetto delle disposizioni previste dal certificatore per l'accettazione e consegna della mail, saranno imputabili esclusivamente al candidato che pertanto non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito. **Le domande di partecipazione, trasmesse ad altri indirizzi email, anche di AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana, non verranno prese in considerazione.** Ciascun candidato riceverà un codice personale che sarà utilizzato per ogni futura comunicazione.

Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

#### **5. Ammissione alla selezione**



Alle operazioni di selezione provvede apposita Commissione esaminatrice nominata da AISA Impianti S.p.A. La Commissione sarà composta da 3 membri, di cui uno psicologo del lavoro.

La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità/conflitto di interessi tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione. L'ammissione dei candidati alla selezione viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute.

L'elenco degli ammessi verrà reso noto esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>.

**Comportano l'esclusione dalla selezione:**

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di ammissione;
- la mancata ricezione della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di ammissione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione secondo quanto riportato al punto 3 del presente avviso;
- la mancata allegazione della domanda o degli altri documenti prescritti dall'avviso.

## **6. Svolgimento della selezione**

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

- prova scritta di carattere psico-attitudinale e tecnico-professionale;
- prova orale/pratica di tipo psico-attitudinale e tecnico-professionale;
- valutazione dei titoli.

La valutazione delle prove sarà effettuata dalla commissione esaminatrice, la quale attribuirà un massimo di 100 punti così ripartiti:

- prova scritta: punteggio massimo 30;
- prova orale/pratica: punteggio massimo 60;
- valutazione dei titoli: punteggio massimo 10.

Nel caso dovesse intervenire una normativa che non permetta lo svolgimento della selezione sulla base delle modalità indicate nel presente avviso, la Società si riserva di apportare alle stesse delle modifiche. Le nuove modalità di svolgimento della selezione verranno rese pubbliche esclusivamente mediante pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>.

## **7. Prova scritta (punteggio max 30)**

La prova scritta consisterà in test a risposta multipla sui seguenti argomenti:

- a) elementi di elettrotecnica quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:



- caratteristiche, funzionamento e modalità costruttive degli alternatori, dei trasformatori elettrici di potenza e dei motori asincroni;
- caratteristiche, funzionamento e modalità costruttive dei quadri elettrici e di controllo;
- caratteristiche, funzionamento e modalità costruttive dei sistemi di comando e protezione dei motori asincroni;
- caratteristiche, funzionamento e modalità costruttive degli impianti di trasmissione e distribuzione dell'energia elettrica in bassa e media tensione;

b) principi di elettronica quali a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- caratteristiche e funzionamento dei conduttori, diodi, resistori, induttori, condensatori, ecc.;
- caratteristiche dei sistemi UPS di tipo industriale;

c) principi di elettronica applicata all'automazione industriale;

d) principi della manutenzione degli impianti e dei quadri elettrici e capacità di esecuzione della stessa;

e) principi della manutenzione dei motori elettrici e alternatori e capacità di esecuzione della stessa;

f) nozioni ed impiego dell'elettronica nei sistemi di comando e controllo industriali, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- caratteristiche ed impiego dei sistemi UPS di tipo industriale e dei convertitori di frequenza;
- caratteristiche ed impiego dei sistemi elettronici di automazione industriale, quali PLC e DCS;
- sistemi di trasmissione dei segnali e dei dati, quali a titolo indicativo e non esaustivo: 4-20mA, 0-10V, Ethernet TCP/IP, Modbus TCP/IP, Modbus RTU, Profibus;

g) principi di sicurezza degli impianti elettrici e delle apparecchiature elettriche;

h) elementi di cultura generale;

i) principi generali e misure di prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro;

j) attitudine psicologica, professionale e relazionale allo svolgimento della mansione oggetto di selezione.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale/pratica i primi 13 candidati (in ordine di punteggio ottenuto nella prova scritta), tra coloro che avranno riportato nella prova scritta un punteggio pari o superiore a 15, oltre agli ex aequo.

## 8. Prova orale/pratica (punteggio max 60)

La prova orale/pratica consisterà in un colloquio volto a verificare le conoscenze del candidato nelle materie indicate al punto precedente; durante la prova saranno verificate anche le competenze tecniche. Verrà inoltre valutata l'attitudine psicologica e professionale alla mansione.

Nel corso della prova orale al candidato potrà essere proposta la discussione di uno o più casi pratici inerenti alle materie d'esame e il ruolo oggetto di selezione.

Il colloquio orale ha lo scopo di valutare, altresì, gli aspetti motivazionali, le caratteristiche comportamentali, le capacità relazionali, psicoattitudinali dei candidati.



## 9. Valutazione dei titoli (punteggio max 10)

I titoli sottoposti alla valutazione della commissione dovranno essere indicati dai candidati nella sezione relativa della domanda di ammissione.

I titoli valutabili e i relativi punteggi sono i seguenti:

	Titolo	Punteggio massimo	Note
<b>1.</b>	Possesso della patente di guida di categoria C o superiore, non sospesa e in corso di validità	2	
<b>2.</b>	Possesso di certificato in corso di validità di 1° grado per la conduzione di generatori di vapore rilasciato dal Ministero del Lavoro	3	
<b>3.</b>	Possesso di certificato in corso di validità di 2° grado per la conduzione di generatori di vapore rilasciato dal Ministero del Lavoro	1	
<b>4.</b>	Possesso del diploma quinquennale di istruzione secondaria di cui al presente avviso di selezione e esperienza lavorativa, anche non continuativa, con mansione di elettricista con rapporto di lavoro subordinato o autonomo per almeno 24 mesi anni negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza per la presentazione della domanda.	4	<p>L'esperienza potrà essere anche non continuativa.</p> <p>Ai fini del conteggio dell'esperienza professionale saranno conteggiati come mesi interi esclusivamente i mesi con almeno 15 giorni di servizio, mentre, ove risultasse una frazione di mese inferiore a 15 giorni, essa non sarà considerata, ciò anche per periodi continuativi articolati su più mesi.</p> <p>Il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno) di inizio e fine, datore di lavoro, ruolo e principali mansioni svolte.</p>

Tutti i titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e risultare dalla domanda, completi di tutti gli elementi ivi indicati necessari per procedere alla valutazione.

La Commissione prenderà in considerazione solo i titoli indicati nella domanda. Si precisa che i titoli qualora indicati genericamente e senza l'indicazione degli elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del relativo punteggio, non saranno presi in considerazione.



## 10. Calendario prove d'esame

La prova scritta si terrà presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno, Arezzo il giorno **17 marzo 2022**, secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di ConfServizi Cispel Toscana: <http://www.confservizitoscana.it/>.

La prova orale/pratica si terrà presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno, Arezzo dal giorno **23 marzo 2022**, secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di ConfServizi Cispel Toscana: <http://www.confservizitoscana.it/>.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di identità. La mancata presentazione alla prova nella data e ora indicate sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi i candidati che non siano in grado di esibire un documento d'identità valido.

## 11. Graduatoria

Al termine delle prove la commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ordine decrescente.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nella prova orale/pratica e nella valutazione dei titoli.

Entreranno in graduatoria tutti coloro che avranno raggiunto il punteggio minimo di 60.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/>. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria sarà valida per un periodo di 12 mesi dalla data di approvazione e la validità potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 12 mesi.

Durante il periodo di validità AISA Impianti S.p.A. si avvarrà di tale graduatoria per l'eventuale copertura di posizioni vacanti a tempo determinato o indeterminato (full time o part time) di figure professionali riconducibili a quella oggetto di selezione.

## 12. Assunzioni

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che AISA Impianti S.p.A. si riserverà di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione la Società procederà all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato, part-time o full-time, vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla società sarà



definitivamente escluso dalla graduatoria.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato, part-time o full-time, non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato. In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Il trattamento economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale vigente in vigore al momento dell'assunzione per il personale dipendente, che sarà incrementato delle indennità e delle maggiorazioni previste dalla normativa contrattuale per lo svolgimento dell'attività lavorativa in turni ciclici, continui e avvicendati, quando svolti.

È previsto un periodo di prova della durata fissata dal CCNL applicato.

La sede di lavoro è la Provincia di Arezzo, in una delle sedi di AISA Impianti S.p.A.

### **13. Comunicazioni**

L'elenco degli ammessi alla selezione e ogni altro avviso o comunicazione relativi alla selezione (anche le modifiche delle date, dell'orario, della sede delle prove, nonché di eventuale modifica delle prove stesse) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e sul sito di ConfServizi Cispel Toscana <http://www.confservitzoscana.it>.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

AISA Impianti S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a AISA Impianti S.p.A. ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

### **14. Ulteriori disposizioni**

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

È facoltà della Società prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione.

È facoltà, altresì della Società, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.



È facoltà della Società, procedere alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva. È ulteriore facoltà della Società disporre la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione.

Il Responsabile del procedimento è: l'Ing. Marzio Lasagni.

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al seguente contatto e-mail: [info@confservitoscana.it](mailto:info@confservitoscana.it). Eventuali richieste di informazioni e altre comunicazioni, trasmesse ad altri indirizzi email, anche di AISA Impianti S.p.A. e ConfServizi Cispel Toscana, non verranno prese in considerazione.

## 15. Trattamento dei dati personali

I dati personali verranno trattati da AISA Impianti S.p.A. e da ConfServizi Cispel Toscana ai sensi del d.lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo 2016/679/UE, come meglio indicato nell'informativa allegata.

Arezzo, 02/02/2021

Prot. n° 699

**AISA Impianti S.p.A.**  
Il Direttore Generale  
(Ing. Marzio Lasagni)



### ALLEGATI:

Modello Domanda di ammissione alla selezione  
Informativa trattamento dati personali

