

## AVVISO DI SELEZIONE

### PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO (FULL-TIME O PART-TIME) DI “ADDETTO AI SERVIZI DI PROGETTAZIONE, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E PERMITTING” ALL’IMPIANTO DI RECUPERO TOTALE DI RIFIUTI DI SAN ZENO - LIVELLO 6° - POSIZIONE PARAMETRALE INIZIALE “B” – CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI

AISA Impianti S.p.A., con sede in Arezzo, Via Vicinale dei Mori, snc, indice una selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo indeterminato o determinato (full-time o part-time), presso AISA Impianti S.p.A. o presso la società controllata Gestione Ambientale S.r.l., della figura di “addetto al Servizio di progettazione, innovazioni tecnologiche e permitting” all’impianto di recupero totale di rifiuti di San Zeno, con inquadramento al livello 6° - posizione parametrica iniziale “B” - CCNL Utilitalia dei servizi ambientali.

Per l’espletamento della selezione AISA Impianti S.p.A. si serve dell’assistenza di Confservizi Cispel Toscana, con sede in Firenze, via Giovanni Paisiello, 8.

La selezione verrà svolta con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, in conformità a quanto previsto dal “Regolamento per il reclutamento di personale dipendente” di AISA Impianti S.p.A. e dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

Scadenza termine presentazione domande: **entro e non oltre le ore 13.00 del 22 dicembre 2022.**

#### 1. Profilo professionale ricercato

La posizione oggetto della presente selezione prevede, solo a titolo esemplificativo e non esaustivo, lo svolgimento delle seguenti attività:

1. assistenza al Responsabile del Servizio di progettazione, innovazioni tecnologiche e permitting;
2. svolgimento di tutte le attività inerenti al quadro normativo e autorizzativo di un impianto di trattamento rifiuti soggetto ad AIA ex art. 29-sexies del D.Lgs. 152/2006, tra cui tutte le attività necessarie al mantenimento, all’aggiornamento, all’implementazione dell’AIA, nonché le attività inerenti ai permessi necessari al corretto funzionamento di una installazione AIA;
3. pianificazione e gestione delle attività previste nei piani di monitoraggio e controllo;
4. pianificazione delle attività propedeutiche e redazione della Relazione AIA ex D.Lgs. 152/2006;
5. pianificazione e gestione delle omologazioni dei rifiuti in ingresso: organizzazione dei campionamenti, controllo dei risultati analitici, predisposizione dei calendari di campionamento, archiviazione dei risultati secondo le procedure aziendali;
6. pianificazione e gestione delle omologazioni dei rifiuti in uscita: organizzazione dei campionamenti, controllo dei risultati analitici, trasmissione dei risultati agli impianti di destino, predisposizione dei calendari di campionamento, archiviazione dei risultati secondo le procedure aziendali;
7. pianificazione e gestione dei programmi dei conferimenti dei rifiuti in ingresso e in uscita dall’impianto, verifica del rispetto dei programmi, controllo dei quantitativi in ingresso dell’impianto in funzione dei limiti autorizzativi, verifica degli stoccaggi istantanei, verifica dei

modelli dei documenti di trasporto, adempimenti inerenti al MUD ed al registro di carico/scarico dei rifiuti, organizzazione degli arrivi, controllo e verifica del rispetto delle condizioni contrattuali, redazione della contabilità ecc.;

8. pianificazione, controllo e verifica di tutte le prescrizioni imposte dalle Autorità, dalle norme vigenti (anche tecniche) e dal sistema gestione, qualità, ambiente e sicurezza;
9. controllo e verifica del rispetto da parte dell'Azienda di tutte le norme vigenti di carattere ambientale e sanitario;
10. pianificazione e gestione di tutte le attività di campionamento fumi, acqua e rifiuti;
11. controllo e verifica di conformità dei processi, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo: calcolo del valore di efficienza R1, verifica del processo di compostaggio, ecc.;
12. verifica dei requisiti dei trasportatori e degli impianti dei conferitori, sia in ingresso che in uscita;
13. pianificazione e gestione delle forniture di reagenti: organizzazione degli arrivi, controllo e verifica del rispetto delle condizioni contrattuali, redazione della contabilità;
14. pianificazione e gestione della produzione e cessione dei prodotti "End of Waste": organizzazione delle uscite, verifica degli stoccaggi, verifica degli adempimenti normativi e commerciali, verifica del rispetto dei programmi;
15. applicazione delle procedure SGQSA per le mansioni svolte;
16. redazioni di capitoli tecnici, elaborati grafici e documentazione affine inerenti procedure di gara per affidamenti servizi di carattere ambientale/sanitario;
17. intrattenere rapporti e redigere documentazione, inerenti le mansioni da svolgere, in lingua inglese.

## 2. Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati possono formulare la domanda di ammissione **solo se in possesso dei seguenti requisiti:**

- a. **cittadinanza** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, anche se cittadino di Stato terzo, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente, in possesso dei seguenti requisiti: godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a concorso;
- b. **titolo di studio:** Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL) in:
  - Ingegneria aerospaziale
  - Ingegneria biomedica
  - Ingegneria chimica
  - Ingegneria civile
  - Ingegneria dei materiali
  - Ingegneria delle telecomunicazioni
  - Ingegneria edile

- Ingegneria edile – Architettura
- Ingegneria elettrica
- Ingegneria elettronica
- Ingegneria gestionale
- Ingegneria industriale
- Ingegneria informatica
- Ingegneria meccanica
- Ingegneria medica
- Ingegneria navale
- Ingegneria nucleare
- Ingegneria per l'ambiente e il territorio

*oppure* Laurea Specialistica (LS-DM 509/99) *oppure* Laurea Magistrale (LM-DM 270/04) equiparata ad una delle lauree di cui sopra in base alle tabelle approvate dal MIUR (non sono ammesse lauree triennali). I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero devono indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo di studio posseduto è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso di selezione;

- c. possesso della **patente di guida di categoria B o superiore**, non sospesa ed in corso di validità;
- d. **godimento dei diritti civili e politici**;
- e. non essere stati **destituiti o dispensati**, ovvero essere stati dichiarati **decaduti**, dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- f. inesistenza di **condanne penali o procedimenti penali in corso, stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione** o di **altre misure** che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, o che per ogni altro aspetto possono costituire, ai sensi di legge, motivo di incompatibilità e/o divieto di assumere il ruolo previsto dalla presente procedura di selezione;
- g. possesso della **idoneità psico-fisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione. La Società, ai sensi e nei limiti di legge, sottoporrà gli eventuali soggetti chiamati ad essere assunti a visita medica per l'accertamento di tali requisiti. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima;
- h. non incorrere nelle **cause ostative di cui all' art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001** ai sensi del quale: *“I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti”*.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di ammissione e, in ogni caso, i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento dell'eventuale assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

### 3. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà essere redatta esclusivamente utilizzando il Modello allegato al presente avviso.

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000:

- a) nome e cognome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) indirizzo di residenza e, se diverso, di domicilio;
- e) la casella di posta elettronica certificata (PEC) che sarà utilizzata per eventuali comunicazioni relative alla procedura selettiva, nonché il numero di cellulare, l'indirizzo e-mail per l'immediata reperibilità;
- f) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea o di uno Stato extra UE titolari del permesso di soggiorno o dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente (*per i cittadini di Stato extra UE andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia*);
- g) il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- h) il possesso del titolo di studio richiesto ai fini dell'ammissione alla selezione (*ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo rilasciato da istituti italiani*);
- i) il possesso della patente di guida di categoria B o superiore, non sospesa ed in corso di validità;
- j) il godimento dei diritti civili e politici;
- k) di non essere stato destituito o dispensato, ovvero essere dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- l) inesistenza di condanne penali o procedimenti penali in corso, stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, o che per ogni altro aspetto possono costituire, ai sensi di legge, motivo di incompatibilità e/o divieto di assumere il ruolo previsto dalla presente procedura di selezione;
- m) l'indicazione dei titoli per la valutazione di cui al punto 8 del presente avviso;
- n) di non incorrere nelle cause ostative di cui all' art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001;
- o) i candidati con disabilità e i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) possono presentare esplicita richiesta, in relazione alle proprie difficoltà, di ausili e/o di eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova. La suddetta richiesta dovrà essere documentata con apposita certificazione nella quale dovranno essere precisati con chiarezza gli

strumenti compensativi e i tempi richiesti. Al fine di consentire alla Società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari la certificazione di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di ammissione;

- p) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana al trattamento dei propri dati personali ai soli fini della procedura di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite;
- q) quant'altro richiesto nel modello di domanda di partecipazione allegato.

Il candidato dovrà altresì allegare alla domanda:

- ✓ **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, di un proprio documento di identità** in corso di validità;
- ✓ **curriculum vitae** formativo-professionale.

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nell'avviso di selezione.

Aisa Impianti S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo PEC, ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza indicato nella domanda e dei contatti PEC, e-mail o telefonici.

#### **4. Presentazione della domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione, redatta utilizzando esclusivamente l'allegato Modello, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà essere inviata **entro e non oltre le ore 13.00 del 22 dicembre 2022** unicamente secondo la seguente modalità:

- via PEC all'indirizzo: [confservizitoscana@boxpec.it](mailto:confservizitoscana@boxpec.it) (fa fede la data e l'orario della ricevuta di avvenuta consegna). Nell'oggetto dovrà essere riportata la seguente dicitura: *selezione AISA Impianti S.p.A. addetto permitting*. La documentazione allegata (domanda+allegati) al messaggio di posta elettronica certificata dovrà essere trasmessa in formato PDF. Farà fede la data della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciata dal gestore.

Le domande di partecipazione, trasmesse ad altri indirizzi, anche di AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana, non verranno prese in considerazione. Ciascun candidato riceverà un codice personale che sarà utilizzato per ogni futura comunicazione.

Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non



saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

### **5. Ammissione alla selezione**

Alle operazioni di selezione provvede apposita Commissione esaminatrice nominata da AISA Impianti S.p.A. La Commissione sarà composta da 3 membri, di cui uno psicologo del lavoro.

La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità/conflicto di interessi tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione. L'ammissione dei candidati alla selezione viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute.

L'elenco degli ammessi verrà reso noto esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione;
- la mancata ricezione della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di ammissione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione;
- la mancata allegazione della domanda o degli altri documenti prescritti dall'avviso.

### **6. Svolgimento della selezione**

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

- prova orale/pratica di tipo psico-attitudinale e tecnico-professionale;
- valutazione dei titoli.

La valutazione delle prove sarà effettuata dalla commissione esaminatrice, la quale attribuirà un massimo di 100 punti così ripartiti:

- prova orale/pratica: punteggio massimo 90
- valutazione dei titoli: punteggio massimo 10.

### **7. Prova orale/pratica (punteggio max 90)**

La prova orale consisterà in un colloquio volto a verificare le conoscenze del candidato nelle seguenti materie:

- Cultura generale;
- Parte Seconda e relativi allegati, Parte Quarta e relativi allegati del D.Lgs. 152/2006;
- BAT relative a compostaggio, trattamento meccanico e biologico, digestione anaerobica, recupero energetico di rifiuti:
  - DECISIONE DI ESECUZIONE (UE) 2018/1147 DELLA COMMISSIONE del 10 agosto 2018 che stabilisce le conclusioni sulle migliori tecniche disponibili (BAT) per il trattamento dei rifiuti, ai sensi della direttiva 2010/75/UE del Parlamento europeo e del Consiglio;
  - DECISIONE DI ESECUZIONE (UE) 2019/2010 DELLA COMMISSIONE del 12 novembre 2019 che stabilisce le conclusioni sulle migliori tecniche disponibili (BAT), a

norma della direttiva 2010/75/UE del Parlamento europeo e del Consiglio per l'incenerimento dei rifiuti;

- Metodiche di campionamento dei rifiuti solidi;
- Normativa discariche:
  - DIRETTIVA 1999/31/CE DEL CONSIGLIO del 26 aprile 1999 relativa alle discariche di rifiuti;
  - DIRETTIVA (UE) 2018/850 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 30 maggio 2018 che modifica la direttiva 1999/31/CE relativa alle discariche di rifiuti;
  - D.Lgs. 3 settembre 2020, n. 121. Attuazione della direttiva (UE) 2018/850, che modifica la direttiva 1993/31/CE relativa alle discariche di rifiuti;
- Normativa formulari e registro carico/scarico:
  - D.Lgs. 152/2006;
  - D.Lgs. 3 settembre 2020, n. 116. Attuazione della direttiva (UE) 2018/851 che modifica la direttiva 2008/98/CE relativa ai rifiuti e attuazione della direttiva (UE) 2018/852 che modifica la direttiva 1994/62/CE sugli imballaggi e i rifiuti di imballaggio;
  - Decreto Ministero Ambiente 1 aprile 1998, n. 148-Regolamento recante approvazione del modello dei registri di carico e scarico dei rifiuti ai sensi degli articoli 12, 18, comma 2, lettera m), e 18, comma 4, del decreto legislativo 5 febbraio 1997, n. 22;
  - DPCM 23 dicembre 2020-Approvazione del modello unico di dichiarazione ambientale per l'anno 2021;
- Elementi base nell'utilizzo di programmi del disegno tecnico in 2D;
- Software più comuni di elaborazione testi e foglio di calcolo;
- Principi generali di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nel corso del colloquio potranno essere verificate e approfondite le esperienze professionali/formative del candidato al fine di valutare le competenze maturate, le conoscenze tecniche/personali/trasversali, le attitudini e le motivazioni relative agli ambiti aziendali d'interesse e alle posizioni da ricoprire.

Verrà, inoltre, valutata l'attitudine psicologica e professionale alla mansione.

Nel corso della prova orale al candidato potrà essere proposta la discussione di uno o più casi pratici inerenti alle materie d'esame e il ruolo oggetto di selezione.

Il colloquio orale ha lo scopo di valutare, altresì, gli aspetti motivazionali, le caratteristiche comportamentali, le capacità relazionali, psicoattitudinali dei candidati.

Supereranno la prova orale e quindi entreranno in graduatoria solo i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo pari a 54.

## 8. Valutazione dei titoli (punteggio max 10)

I titoli sottoposti alla valutazione della commissione dovranno essere indicati dai candidati nella sezione relativa della domanda di ammissione.

I titoli valutabili e i relativi punteggi sono i seguenti:

TITOLO	PUNTI MAX	NOTE
--------	--------------	------



1.	Possesso di Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL) in Ingegneria per l'ambiente e il territorio <i>oppure</i> Laurea Specialistica (LS-DM 509/99) <i>oppure</i> Laurea Magistrale (LM-DM 270/04) equiparata in base alle tabelle approvate dal MIUR	4	Non verrà attribuito il punteggio in caso di laurea triennale
2.	Esperienza lavorativa con rapporto di lavoro subordinato o autonomo, per almeno 24 mesi negli ultimi 10 anni dalla data di scadenza per la presentazione della domanda, in azienda che gestisce almeno un impianto di trattamento dei rifiuti soggetto ad AIA ex art. 29-sexies del D.Lgs. 152/2006	6	L'esperienza potrà essere anche non continuativa. Il calcolo della durata verrà effettuato arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni, per eccesso qualora la frazione di mese sia superiore a 15 giorni. Il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno) di inizio e fine, se si tratta di lavoro autonomo o subordinato, datore di lavoro/utilizzatore (nel caso di lavoro somministrato), ruolo, principali mansioni svolte.

Tutti i titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e risultare dalla domanda, completi di tutti gli elementi ivi indicati necessari per procedere alla valutazione.

La Commissione prenderà in considerazione solo i titoli indicati nella domanda. Si precisa che i titoli qualora indicati genericamente e senza l'indicazione degli elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del relativo punteggio, non saranno presi in considerazione.

## 9. Calendario prove d'esame

La prova orale/pratica si terrà presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno, Arezzo dal giorno **24 gennaio 2023**, secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana: <http://www.confservizitoscana.it/>.

La mancata presentazione alla prova nella data e ora indicate sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi i candidati che non siano in grado di esibire un documento d'identità valido.



## 10. Graduatoria

Al termine delle prove la commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ordine decrescente.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova orale e nella valutazione dei titoli.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/>. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria sarà valida per un periodo di 12 mesi dalla data di approvazione e la validità potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 12 mesi.

Durante il periodo di validità AISA Impianti S.p.A., utilizzerà tale graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato o determinato (full-time o part-time), presso AISA Impianti S.p.A. o presso la società controllata Gestione Ambientale S.r.l. per l'eventuale copertura di posizioni vacanti a tempo determinato o indeterminato (full time o part time) di figure professionali riconducibili a quella oggetto di selezione.

## 11. Assunzioni

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che AISA Impianti S.p.A. o Gestione Ambientale si riservano di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato, part-time o full-time, vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla società non sarà più interpellato per assunzioni a tempo indeterminato.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato, part-time o full-time, non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato. In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Prima dell'assunzione la Società potrà procedere all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Il trattamento economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale vigente in vigore al momento dell'assunzione per il personale dipendente, che sarà incrementato delle eventuali indennità e delle maggiorazioni previste dalla normativa contrattuale.

È previsto un periodo di prova della durata fissata dal CCNL applicato.

L'attività lavorativa del candidato interpellato per l'assunzione si svolgerà ordinariamente in orari diurni, tuttavia lo stesso sarà tenuto a prestare la propria lavorativa anche nei giorni festivi e domenicali, nonché in orario notturno, anche festivo, fermo restando il diritto ai riposi compensativi ed alle maggiorazioni previste dalla legge e dal vigente CCNL, nonché fuori sede o in luoghi diversi da quelli in cui abitualmente viene prestato servizio.

## 12. Comunicazioni

L'elenco degli ammessi alla selezione e ogni altro avviso o comunicazione relativi alla selezione (anche le modifiche delle date, dell'orario, della sede delle prove, nonché di eventuale modifica delle prove stesse) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e sul sito di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>. Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

AISA Impianti S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a AISA Impianti S.p.A. ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

## 13. Ulteriori disposizioni

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

È facoltà della Società prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione.

È facoltà, altresì della Società, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

È facoltà della Società, procedere alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva. È ulteriore facoltà della Società disporre la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione.

Il Responsabile del procedimento è: l'Ing. Marzio Lasagni.

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al seguente contatto e-mail: [info@confservizitoscana.it](mailto:info@confservizitoscana.it).

## 14. Trattamento dei dati personali

I dati personali verranno trattati da AISA Impianti S.p.A. e da Confservizi Cispel Toscana ai sensi del d.lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo 2016/679/UE, come meglio indicato nell'informativa allegata.

Arezzo, 28.11.2022

Prot. n° 7983

**AISA Impianti S.p.A.**  
Il Direttore Generale  
(Ing. Marzio Lasagni)



**ALLEGATI:**

Modello Domanda di ammissione alla selezione  
Informativa trattamento dati personali