

## AVVISO DI SELEZIONE

### PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO (FULL-TIME O PART-TIME) DI “ADDETTO ALLE LINEE DI TRATTAMENTO MECCANICO, BIOLOGICO, COMPOSTAGGIO E PRODUZIONE BIOMETANO” - LIVELLO 4° - POSIZIONE PARAMETRALE INIZIALE “B” – CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI

AISA Impianti S.p.A., con sede in Arezzo, Via Vicinale dei Mori, snc, indice una selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo indeterminato o determinato (full-time o part-time), presso AISA Impianti S.p.A., di “addetto alle linee di trattamento meccanico, biologico, compostaggio e produzione biometano”, con inquadramento al livello 4° - posizione parametricale iniziale “B” - CCNL Utilitalia dei servizi ambientali.

Per l'espletamento della selezione AISA Impianti S.p.A. si serve dell'assistenza di Confservizi Cispel Toscana, con sede in Firenze, via Giovanni Paisiello, 8.

La selezione verrà svolta con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, in conformità a quanto previsto dal “Regolamento per il reclutamento di personale dipendente” di AISA Impianti S.p.A. e dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

Scadenza termine presentazione domande: **entro e non oltre le ore 13.00 del 17 febbraio 2023.**

#### 1. Profilo professionale ricercato

La posizione oggetto della presente selezione prevede, solo a titolo esemplificativo e non esaustivo, lo svolgimento delle seguenti attività:

1. attività di pulizia e manutenzione meccanica elementare di tutte le macchine ed apparecchiature costituenti le linee di selezione meccanica, biostabilizzazione, compostaggio e digestione anaerobica;
2. attività di pulizia e manutenzione meccanica elementare di: impianti di azionamento oleodinamici e ad aria, impianti idraulici, impianti ad aria compressa, trasportatori a tappeto e a catena, coclee, ventilatori, pompe, valvole, riduttori, motori elettrici ed endotermici, motori idraulici, rotor, utensili, benne, ganci, attrezzature di sollevamento, ecc.;
3. attività di caricamento rifiuti e materiali, con ciclo continuo, mediante pala gommata o caricatore a polipo o gru a ponte (anche semiautomatica o automatica) o altra macchina, di: trituratori, vagli, tramogge in genere, nastri, autoarticolati e mezzi di trasporto in genere, linee di trattamento rifiuti, ecc.;
4. attività di conduzione delle linee di selezione meccanica, biostabilizzazione, compostaggio e digestione anaerobica;
5. attività di trasporto di rifiuti o materiali all'interno ed all'esterno dell'impianto di recupero totale di rifiuti di San Zeno con mezzi meccanici e veicoli;
6. serraggio con chiavi dinamometriche di bullonerie di varie tipologie e dimensioni;
7. accettazione e movimentazione delle merci e dei rifiuti, verifica della corrispondenza dei relativi documenti di trasporto;
8. compilazione dei formulari di trasporto rifiuti e dei documenti di trasporto merci;

9. verifica della qualità dei rifiuti in ingresso;
10. attività di conduzione di gru a ponte, anche di tipo automatico o semiautomatico;
11. guida, pulizia, manutenzione elementare e controllo di macchine operatrici per il sollevamento di merci, quali: carrelli elevatori, trans-pallet manuali e motorizzati, montacarichi;
12. attività di manutenzione in ausilio al personale manutentore;
13. uso, pulizia, manutenzione elementare e controllo di macchine fisse e mobili per il trattamento dei rifiuti, quali: vagli, trituratori, separatori balistici, lettori ottici, separatori magnetici, ecc.;
14. attività di pulizia di locali, pavimenti e piazzali, sia con strumenti manuali che con spazzatrice stradale, trattore dotato di spazzola, ecc.;
15. attività di pulizia e manutenzione in spazi confinati;
16. movimentazione di carichi;
17. compilazione delle schede di servizio;
18. compilazione dei documenti di trasporto per i prodotti in uscita, quali: ammendante compostato misto, cippato, ecc.;
19. attività di verifica del funzionamento di presidi ambientali, quali: ventilatori, nebulizzatori, portoni a scorrimento automatico, ecc.
20. applicazione delle procedure aziendali del sistema di gestione di qualità, ambiente e sicurezza inerenti le mansioni affidate;
21. cernita della frazione estranea presente nei rifiuti;
22. attività di campionamento nei rifiuti;
23. svuotamento di tramogge e nastri coperti e pieni di rifiuti;
24. movimentazione di macchine mobili con adeguati automezzi quali trattori stradali, industriali, agricoli, ecc.;
25. attività elementari per la gestione dei sistemi di pesatura dei rifiuti, dei materiali e delle merci.

## 2. Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati possono formulare la domanda di ammissione **solo se in possesso dei seguenti requisiti:**

- a. **cittadinanza** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, anche se cittadino di Stato terzo, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente, in possesso dei seguenti requisiti: godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a concorso;
- b. **titolo di studio:** diploma di scuola secondaria di primo grado o, comunque, assolvimento dell'obbligo scolastico. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che siano dichiarati equivalenti ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la

- presentazione delle domande di ammissione alla selezione. Sarà cura del candidato dimostrare l'equivalenza dello stesso mediante la produzione del provvedimento di riconoscimento;
- c. possesso della **patente di guida di categoria C o superiore**, per la guida di autoveicoli con massa superiore a 3,5 tonnellate, non sospesa ed in corso di validità;
  - d. **godimento dei diritti civili e politici**;
  - e. non essere stati **destituiti o dispensati**, ovvero essere stati dichiarati **decaduti**, dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
  - f. inesistenza di **condanne penali o procedimenti penali in corso, stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione** o di **altre misure** che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, o che per ogni altro aspetto possono costituire, ai sensi di legge, motivo di incompatibilità e/o divieto di assumere il ruolo previsto dalla presente procedura di selezione;
  - g. possesso della **idoneità psico-fisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione. La Società, ai sensi e nei limiti di legge, sottoporà gli eventuali soggetti chiamati ad essere assunti a visita medica per l'accertamento di tali requisiti. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima;
  - h. non incorrere nelle **cause ostative di cui all' art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001** ai sensi del quale: *"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti"*.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di ammissione e, in ogni caso, i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento dell'eventuale assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

### 3. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà essere redatta esclusivamente utilizzando il Modello allegato al presente avviso.

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000:

- a) nome e cognome;
- b) luogo e data di nascita;

- c) codice fiscale;
- d) indirizzo di residenza e, se diverso, di domicilio;
- e) la casella di posta elettronica certificata (PEC) che sarà utilizzata per eventuali comunicazioni relative alla procedura selettiva, nonché il numero di cellulare, l'indirizzo e-mail per l'immediata reperibilità;
- f) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea o di uno Stato extra UE titolari del permesso di soggiorno o dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente (*per i cittadini di Stato extra UE andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia*);
- g) il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- h) il possesso del titolo di studio necessario ai fini dell'ammissione alla selezione (*ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo rilasciato da istituti italiani*);
- i) il possesso della patente di guida di categoria C o superiore, per la guida di autoveicoli con massa superiore a 3,5 tonnellate, non sospesa ed in corso di validità;
- j) il godimento dei diritti civili e politici;
- k) di non essere stato destituito o dispensato, ovvero essere dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- l) inesistenza di condanne penali o procedimenti penali in corso, stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, o che per ogni altro aspetto possono costituire, ai sensi di legge, motivo di incompatibilità e/o divieto di assumere il ruolo previsto dalla presente procedura di selezione;
- m) l'indicazione dei titoli per la valutazione di cui al punto 9 del presente avviso;
- n) di non incorrere nelle cause ostative di cui all' art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001;
- o) i candidati con disabilità e i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) possono presentare esplicita richiesta, in relazione alle proprie difficoltà, di ausili e/o di eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova. La suddetta richiesta dovrà essere documentata con apposita certificazione nella quale dovranno essere precisati con chiarezza gli strumenti compensativi e i tempi richiesti. Al fine di consentire alla Società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari la certificazione di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di ammissione;
- p) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana al trattamento dei propri dati personali ai soli fini della procedura di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite;
- q) quant'altro richiesto nel modello di domanda di partecipazione allegato.

Il candidato dovrà altresì allegare alla domanda:

- ✓ **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, di un proprio documento di identità** in corso di validità;
- ✓ **curriculum vitae** formativo-professionale.

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nell'avviso di selezione.

Aisa Impianti S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo PEC, ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza indicato nella domanda e dei contatti PEC, e-mail o telefonici.

#### 4. Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta utilizzando esclusivamente l'allegato Modello, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà essere inviata **entro e non oltre le ore 13.00 del 17 febbraio 2023** unicamente secondo la seguente modalità:

- via PEC all'indirizzo: [confservizitoscana@boxpec.it](mailto:confservizitoscana@boxpec.it) (fa fede la data e l'orario della ricevuta di avvenuta consegna). Nell'oggetto dovrà essere riportata la seguente dicitura: *selezione AISA Impianti S.p.A. addetto alle linee di trattamento meccanico*.

La documentazione allegata (domanda+allegati) al messaggio di posta elettronica certificata dovrà essere trasmessa in formato PDF.

Farà fede la data della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciata dal gestore.

Le domande di partecipazione, trasmesse ad altri indirizzi, anche di AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana, non verranno prese in considerazione. Ciascun candidato riceverà un codice personale che sarà utilizzato per ogni futura comunicazione.

Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

#### 5. Ammissione alla selezione

Alle operazioni di selezione provvede apposita Commissione esaminatrice nominata da AISA Impianti S.p.A. La Commissione sarà composta da 3 membri, di cui uno psicologo del lavoro.

La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità/confitto di interessi tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione. L'ammissione dei candidati alla selezione viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute.

L'elenco degli ammessi verrà reso noto esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>.

Comportano l'esclusione dalla selezione:



- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione;
- la mancata ricezione della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di ammissione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione;
- la mancata allegazione della domanda o degli altri documenti prescritti dall'avviso.

## 6. Svolgimento della selezione

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

- prova scritta;
- prova orale/pratica di tipo psico-attitudinale e tecnico-professionale;
- valutazione dei titoli.

La valutazione delle prove sarà effettuata dalla commissione esaminatrice, la quale attribuirà un massimo di 100 punti così ripartiti:

- prova scritta: punteggio massimo 30
- prova orale/pratica di tipo psico-attitudinale e tecnico-professionale: punteggio massimo 60
- valutazione dei titoli: punteggio massimo 10

## 7. Prova scritta (punteggio max 30)

La prova scritta consisterà in test a risposta multipla tra i seguenti argomenti:

- elementi di cultura generale;
- elementi di logia/matematica;
- principi di base della meccanica;
- principi di base della manutenzione di macchine con motore a combustione interna;
- capacità di esecuzione delle attività di manutenzione preventiva;
- conoscenza di base degli organi meccanici;
- principi generali e misure di prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro;
- conoscenza di base del Codice della Strada.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i primi 24 candidati (in ordine di punteggio ottenuto nella prova scritta), tra coloro che avranno riportato nella prova scritta un punteggio pari o superiore a 15, oltre agli ex aequo.

## 8. Prova orale/pratica (punteggio max 60)

La prova orale/pratica consisterà in un colloquio volto a verificare le conoscenze del candidato nelle seguenti materie:

- elementi di cultura generale;
- principi di base della meccanica;
- principi di base della manutenzione di macchine con motore a combustione interna;
- capacità di esecuzione delle attività di manutenzione preventiva;

- conoscenza di base degli organi meccanici;
- principi generali e misure di prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro;
- conoscenza di base del Codice della Strada.

Nel corso della prova orale al candidato potrà essere proposta la risoluzione di uno o più casi pratici inerenti alle materie d'esame e il ruolo oggetto di selezione.

Il colloquio orale ha lo scopo di valutare, altresì, gli aspetti motivazionali, le caratteristiche comportamentali, le capacità relazionali, psico-attitudinali dei candidati.

Supereranno la prova orale e quindi entreranno in graduatoria solo i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo pari a 36.

### 9. Valutazione dei titoli (punteggio max 10)

I titoli sottoposti alla valutazione della commissione dovranno essere indicati dai candidati nella sezione relativa della domanda di ammissione.

I titoli valutabili e i relativi punteggi sono i seguenti:

	Titolo	Punteggio	Note
1	Diploma di scuola secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studio quinquennale	1	
2	Possesso di abilitazione all'uso di pala caricatrice frontale ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012, non sospesa ed in corso di validità	1	
3	Possesso di abilitazione all'uso di carrello elevatore ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012, non sospesa ed in corso di validità	1	
4	Possesso di abilitazione all'uso di gru mobile ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012, non sospesa ed in corso di validità	1	
5	Possesso di carta di qualificazione del conducente (CQC), non sospesa ed in corso di validità	1	
6	Esperienza lavorativa, anche non continuativa, con mansione di conduttore di pala caricatrice frontale <i>oppure</i> di caricatore, <i>oppure</i> di altra macchina operatrice, svolta presso un impianto di compostaggio <i>oppure</i> presso una cava <i>oppure</i> presso una attività di movimento terra per almeno 24 mesi, maturata negli ultimi 4 anni dalla data di scadenza della presentazione della domanda.	5	Per ciascuna esperienza professionale, il calcolo della durata verrà effettuato arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni, per eccesso qualora la frazione di

			<p>mese sia superiore a 15 giorni. Il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno) di inizio e fine, datore di lavoro, ruolo e principali mansioni svolte.</p>
--	--	--	---

Tutti i titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e risultare dalla domanda, completi di tutti gli elementi ivi indicati necessari per procedere alla valutazione.

La Commissione prenderà in considerazione solo i titoli indicati nella domanda. Si precisa che i titoli qualora indicati genericamente e senza l'indicazione degli elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del relativo punteggio, non saranno presi in considerazione.

## 10. Calendario prove d'esame

La prova scritta si terrà presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno, Arezzo il giorno **13 marzo 2023** secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana: <http://www.confservizitoscana.it/>.

La prova orale si terrà presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno, Arezzo dal giorno **21 marzo 2023**, secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana: <http://www.confservizitoscana.it/>.

La mancata presentazione alla prova nella data e ora indicate sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi i candidati che non siano in grado di esibire un documento d'identità valido.

## 11. Graduatoria

Al termine delle prove la commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ordine decrescente.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova scritta, prova orale e nella valutazione dei titoli.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/>. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria sarà valida per un periodo di 12 mesi dalla data di approvazione e la validità potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 12 mesi.

Durante il periodo di validità AISA Impianti S.p.A., utilizzerà tale graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato o determinato (full-time o part-time), presso AISA Impianti S.p.A. per l'eventuale



copertura di posizioni vacanti a tempo determinato o indeterminato (full time o part time) di figure professionali riconducibili a quella oggetto di selezione.

## 12. Assunzioni

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che AISA Impianti S.p.A. si riserva di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato, part-time o full-time, vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla società non sarà più interpellato per assunzioni a tempo indeterminato.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato, part-time o full-time, non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato. In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Prima dell'assunzione la Società potrà procedere all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Il trattamento economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale vigente in vigore al momento dell'assunzione per il personale dipendente, che sarà incrementato delle eventuali indennità e delle maggiorazioni previste dalla normativa contrattuale.

È previsto un periodo di prova della durata fissata dal CCNL applicato.

L'attività lavorativa del candidato interpellato per l'assunzione si svolgerà ordinariamente in orari diurni, tuttavia lo stesso sarà tenuto a prestare la propria lavorativa anche nei giorni festivi e domenicali, nonché in orario notturno, anche festivo, fermo restando il diritto ai riposi compensativi ed alle maggiorazioni previste dalla legge e dal vigente CCNL, nonché fuori sede o in luoghi diversi da quelli in cui abitualmente viene prestato servizio.

## 13. Comunicazioni

L'elenco degli ammessi alla selezione e ogni altro avviso o comunicazione relativi alla selezione (anche le modifiche delle date, dell'orario, della sede delle prove, nonché di eventuale modifica delle prove stesse) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e sul sito di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>. Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

AISA Impianti S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili

a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a AISA Impianti S.p.A. ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

#### **14. Ulteriori disposizioni**

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

È facoltà della Società prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione.

È facoltà, altresì della Società, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

È facoltà della Società, procedere alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva. È ulteriore facoltà della Società disporre la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione.

Il Responsabile del procedimento è: l'Ing. Marzio Lasagni.

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al seguente contatto e-mail: [info@confservizitoscana.it](mailto:info@confservizitoscana.it).

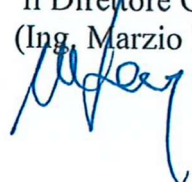
#### **15. Trattamento dei dati personali**

I dati personali verranno trattati da AISA Impianti S.p.A. e da Confservizi Cispel Toscana ai sensi del d.lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo 2016/679/UE, come meglio indicato nell'informativa allegata.

Arezzo, 26.11.2022

Prot. n° 7945

**AISA Impianti S.p.A.**  
Il Direttore Generale  
(Ing. Marzio Lasagni)



*ALLEGATI:*

Modello Domanda di ammissione alla selezione

Informativa trattamento dati personali