

AVVISO DI SELEZIONE
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA - CON RISERVA ART. 18,
COMMA 2, DELLA L. 68/1999 - DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO
INDETERMINATO O DETERMINATO (FULL-TIME O PART-TIME) DI
“RESPONSABILE DELLA MANUTENZIONE DEGLI IMPIANTI ELETTRICI E
DELLA GESTIONE DELLA PARTE ELETTRICA DEL MAGAZZINO” -
LIVELLO 5° - POSIZIONE PARAMETRALE INIZIALE “B” - CCNL
UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI

AISA Impianti S.p.A., con sede in Arezzo, Via Vicinale dei Mori, snc, indice una selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo indeterminato o determinato (full-time o part-time) di: “Responsabile della manutenzione degli impianti elettrici e della gestione della parte elettrica del magazzino”. L’inquadramento previsto è il livello 5° - posizione parametrica iniziale “B” - CCNL Utilitalia dei servizi ambientali. La retribuzione annua lorda prevista per la posizione in parola ammonta a circa 34.000,00 Euro.

Per l’espletamento della selezione AISA Impianti S.p.A. si avvale dell’assistenza di Confservizi Cispel Toscana, con sede in Firenze, via Giovanni Paisiello, 8.

La selezione verrà svolta secondo le modalità e le condizioni riportate nel presente avviso, in conformità al “Regolamento per il reclutamento di personale dipendente” di AISA Impianti S.p.A. e alla normativa legislativa e contrattuale vigente.

E’ prevista una riserva di n. 1 a favore dei soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 18, comma 2, della Legge 68/1999 o a categorie ad esse equiparate per legge¹, regolarmente iscritti negli appositi elenchi del collocamento obbligatorio alla data di scadenza del presente avviso.

1. Profilo professionale ricercato

La figura oggetto di selezione svolgerà a titolo esemplificativo e non esaustivo le seguenti attività:

- coordinamento, programmazione e controllo di tutte le attività di manutenzione di carattere elettrico svolte presso l’Impianto di recupero totale rifiuti di San Zeno da parte di personale elettricista interno e/o esterno;
- collaborazione con la Direzione dell’Impianto di San Zeno per la programmazione degli interventi di manutenzione elettrica e di implementazione di nuovi reparti;
- coordinamento e controllo di tutte le attività manutentive di carattere elettrico affidate a soggetti terzi;
- esecuzione, da solo o in collaborazione con altri, di cui ha compiti di guida, di attività di manutenzione di carattere elettrico sulle macchine, impianti ed apparecchiature costituenti il polo tecnologico di San Zeno, anche di carattere rilevante;

¹ Rientrano tra i soggetti destinatari della riserva prevista dal presente avviso:

a) vedove/i, orfane/i di guerra, servizio, lavoro ed equiparati (coniuge e figli di soggetti deceduti o riconosciuti grandi invalidi); b) profughi italiani rimpatriati (riconosciuti ai sensi della legge 763/1981); c) soggetti indicati dalla L. 407 del 1998 o che ad essa espressamente richiamano (vittime o familiari superstiti delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata e del dovere, collaboratori di giustizia, orfani di crimini domestici, care leavers, operatori sanitari vittime del Covid o loro familiari superstiti).

- verifica del rispetto delle norme di carattere ambientale e di salute e sicurezza nel lavoro con funzioni di preposto, nonché delle procedure e regolamenti interni inerenti alla manutenzione elettrica svolte al polo tecnologico dell'Impianto di San Zeno;
- risoluzione dei guasti e delle anomalie sulle linee produttive, sia in autonomia che in gruppo con altri soggetti, di cui ha sempre la guida;
- gestione della sezione elettrica del magazzino ricambi (motori elettrici, inverter, quadri elettrici, canale, passerelle, passacavi, cavi elettrici, ecc.) dell'Azienda, compreso il coordinamento degli eventuali addetti, esecuzione delle registrazioni delle movimentazioni anche ai fini fiscali, utilizzo dei software relativi ed assistenza all'ufficio contabile ed amministrativo per gli adempimenti contabili e fiscali relativi all'inventario;
- gestione scorte della sezione elettrica del magazzino ricambi e verifica degli approvvigionamenti necessari;
- verifica tecnico-economica della conformità delle forniture, lavori e servizi di carattere elettrico dei quali ha il coordinamento e controllo.

L'attività lavorativa potrebbe svolgersi anche all'aperto e, in caso di esigenze di servizio dell'Azienda, l'attività potrà essere prestata anche nei giorni festivi e domenicali, nonché in orario notturno, anche festivo, fermo restando il diritto ai riposi compensativi ed alle maggiorazioni previste dalla legge e dal vigente CCNL, nonché fuori sede o in luoghi diversi da quelli in cui abitualmente viene prestato servizio.

2. Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati possono formulare la domanda di ammissione **solo se in possesso dei seguenti requisiti:**

a. Requisiti di cittadinanza

- Essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea.
- Possono altresì partecipare:
 - ✓ i familiari dei cittadini UE, anche se cittadini di Paesi terzi, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente,
 - ✓ i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria
- Conoscenza adeguata della lingua italiana, proporzionata al profilo professionale

b. Titolo di studio e esperienza lavorativa:

I candidati devono possedere uno dei seguenti percorsi (formativi + professionali):

b1. diploma di scuola secondaria superiore (quinquennale) conseguito presso:

- Istituto tecnico settore Tecnologico ad indirizzo Elettronico, Elettrotecnico, Informatico oppure Elettrico;
- oppure presso istituto professionale ad indirizzo Elettronico, Elettrotecnico, Informatico oppure Elettrico;
- diplomi previgenti dichiarati equipollenti o equivalenti dalla normativa.

UNITAMENTE A (in alternativa tra loro, indicare nella domanda solo l'esperienza posseduta da aggiungersi al diploma)

b1. esperienza lavorativa, di almeno 3 anni (anche non continuativi), (non vengono conteggiati i periodi di stage), maturata negli ultimi 15 anni dalla data di presentazione della domanda, con

mansioni di addetto o responsabile ad attività manutentive di carattere elettrico presso impianti a tecnologia complessa in cui viene svolta almeno una delle seguenti attività:

- combustione di rifiuti, o biomasse, o gas o derivati dal petrolio;
- produzione di energia elettrica annua superiore a 10.000 MWh;
- raffinazione di petrolio o gas;
- trattamenti sulle acque;
- laminazione a caldo sui metalli;
- attività siderurgiche;
- produzione di cemento;
- produzione di vetro;
- produzione di zucchero;
- produzione di prodotti ceramici;
- fabbricazione di materie plastiche;
- fabbricazione di prodotti chimici;
- trattamento di rifiuti;
- fabbricazione di carta;
- trasformazione di alimenti;
- lavorazione di tessuti, pelle, legno, carta e metalli;
- lavorazione di prodotti chimici e farmaceutici;
- trattamento di gomme e plastiche;
- officine;
- aziende orafe;
- grandi magazzini;
- apparecchiature per la conservazione degli alimenti;
- manutenzione di cabine di trasformazione elettrica;
- manutenzione impianti elettrici di bt/mt o raffrescamento/condizionamento o automazione;
- installazione impianti elettrici di bt/mt o raffrescamento/condizionamento o automazione.

OPPURE

b1. esperienza lavorativa, di almeno 5 anni (anche non continuativi), maturata negli ultimi 15 anni dalla data di presentazione della domanda (non vengono conteggiati i periodi di stage), nel settore della installazione o manutenzione di impianti elettrici industriali di bt/mt o raffrescamento/condizionamento o automazione di tipo industriale.

OPPURE, IN ALTERNATIVA

b2. diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola dell'obbligo)

UNITAMENTE A (in alternativa tra loro, indicare nella domanda solo l'esperienza posseduta da aggiungersi al diploma scuola obbligo)

b2. esperienza lavorativa, di almeno 8 anni (anche non continuativi), maturata negli ultimi 15 anni dalla data di presentazione della domanda (non vengono conteggiati i periodi di stage), con mansioni di addetto o responsabile ad attività manutentive di carattere elettrico presso impianti a tecnologia complessa in cui viene svolta almeno una delle seguenti attività:

- combustione di rifiuti, o biomasse, o gas o derivati dal petrolio;
- produzione di energia elettrica annua superiore a 10.000 MWh;

- raffinazione di petrolio o gas;
- trattamenti sulle acque;
- laminazione a caldo sui metalli;
- attività siderurgiche;
- produzione di cemento;
- produzione di vetro;
- produzione di zucchero;
- produzione di prodotti ceramici;
- fabbricazione di materie plastiche;
- fabbricazione di prodotti chimici;
- trattamento di rifiuti;
- fabbricazione di carta;
- trasformazione di alimenti;
- lavorazione di tessuti, pelle, legno, carta e metalli;
- lavorazione di prodotti chimici e farmaceutici;
- trattamento di gomme e plastiche;
- officine;
- aziende orafe;
- grandi magazzini;
- apparecchiature per la conservazione degli alimenti;
- manutenzione di cabine di trasformazione elettrica;
- manutenzione impianti elettrici di bt/mt o raffrescamento/condizionamento o automazione;
- installazione impianti elettrici di bt/mt o raffrescamento/condizionamento o automazione.

OPPURE

b2. esperienza lavorativa, di almeno 10 anni (anche non continuativi), maturata negli ultimi 15 anni dalla data di presentazione della domanda (non vengono conteggiati i periodi di stage), nel settore della installazione o manutenzione di impianti elettrici industriali di bt/mt o raffrescamento/condizionamento o automazione di tipo industriale.

I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati dichiarati equivalenti ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge oppure sia stato attivato l'iter di riconoscimento alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Per ciascuna esperienza professionale il calcolo della durata verrà effettuato arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni, per eccesso qualora la frazione di mese sia superiore a 15 giorni;

c. godimento dei diritti civili e politici;

- d.** non essere stato **destituito o dispensato**, ovvero essere stato dichiarato **decaduto**, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- e.** assenza di **condanne penali**, o misure interdittive che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;

- f. idoneità psico-fisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione. La Società, ai sensi e nei limiti di legge, sottoporà gli eventuali soggetti chiamati ad essere assunti a visita medica per l'accertamento di tali requisiti. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima;
- g. assenza di cause ostative di cui all' art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001** ai sensi del quale:
"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti".
- h. Requisito per l'esercizio del diritto di riserva (eventuale)**
Per l'esercizio del diritto di riserva previsto dal presente avviso è necessario appartenere alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della legge 68/1999 o a categorie ad esse equiparate per legge ed essere iscritti nell'apposito elenco tenuto dagli uffici del collocamento mirato alla data di presentazione della domanda.

I candidati devono possedere i requisiti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda e, in ogni caso, i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento dell'eventuale assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

3. Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà essere redatta esclusivamente utilizzando il Modello allegato al presente avviso.

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000:

- a) nome e cognome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) indirizzo di residenza e, se diverso, di domicilio;
- e) la casella di posta elettronica certificata (PEC) che sarà utilizzata per eventuali comunicazioni relative alla procedura selettiva, nonché il numero di cellulare, l'indirizzo e-mail per l'immediata reperibilità;
- f) cittadinanza italiana e il titolo di soggiorno se applicabile;
- g) idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- h) titolo di studio e esperienza richiesti ai fini dell'ammissione alla selezione:
 - estremi del titolo di studio (ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo rilasciato da istituti italiani o gli estremi dell'istanza di riconoscimento)

- l'esperienza lavorativa (il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: datore di lavoro (nel caso di lavoro subordinato), utilizzatore (nel caso di contratto di somministrazione), committente (in caso di lavoro autonomo), data (giorno/mese/anno) di inizio e fine, ruolo e principali mansioni)
- i) il godimento dei diritti civili e politici;
- j) assenza di cause di destituzione o dispensa, o decadenza dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- k) assenza di condanne penali, o di misure di interdizione che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- l) (EVENTUALE) di appartenere alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 o a categorie ad esse equiparate per legge, indicando la data e la Provincia di iscrizione negli elenchi del collocamento obbligatorio;
- m) l'indicazione di eventuali titoli per la valutazione di cui al punto 9 del presente avviso;
- n) assenza di cause ostative di cui all' art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001;
- o) i candidati con disabilità e i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) possono presentare esplicita richiesta, in relazione alle proprie difficoltà, di ausili e/o di eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova. La suddetta richiesta dovrà essere documentata con apposita certificazione nella quale dovranno essere precisati con chiarezza gli strumenti compensativi e i tempi richiesti. Al fine di consentire alla Società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari la certificazione di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di ammissione;
- p) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana al trattamento dei propri dati personali ai soli fini della procedura di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite.

Il candidato dovrà altresì allegare alla domanda:

- ✓ **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, di un proprio documento di identità** in corso di validità;
- ✓ **curriculum vitae** formativo-professionale
- ✓ eventuale **certificazione per la riserva** (se richiesta)

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nell'avviso di selezione.

Aisa Impianti S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo PEC, l'eventuale modifica di tutti i recapiti indicati dal candidato per il ricevimento (residenza o domicilio, PEC, e-mail o numero di telefono).

4. Presentazione della domanda

La domanda, redatta utilizzando esclusivamente l'allegato Modello e corredata di tutti i documenti richiesti, dovrà essere inviata **entro e non oltre le ore 13.00 del 30 APRILE 2025** unicamente secondo la seguente modalità:

- via PEC all'indirizzo: confservizitoscana@boxpec.it (fa fede la data e l'orario della ricevuta di avvenuta consegna). Nell'oggetto dovrà essere riportata la seguente dicitura: *selezione AISA Impianti S.p.A. responsabile manutenzione*.

I documenti (domanda + allegati) andranno scansionati e inviati in formato PDF.

Le domande trasmesse ad altri indirizzi, anche di AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana, non verranno prese in considerazione e non verrà data risposta.

Ciascun candidato riceverà un codice personale che sarà utilizzato per ogni futura comunicazione, al fine di assicurare la privacy dei candidati.

Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

5. Ammissione alla selezione

Alle operazioni di selezione provvede un'apposita Commissione esaminatrice nominata da AISA Impianti S.p.A. La Commissione sarà composta da 3 membri, di cui uno psicologo del lavoro.

La Commissione, alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità e conflitto di interessi tra i propri membri e i candidati. Successivamente procede all'ammissione degli stessi alla selezione, previa istruttoria delle domande ricevute.

L'elenco degli ammessi sarà reso noto esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione;
- la mancata ricezione della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di ammissione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso.

6. Svolgimento della selezione

La selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

- prova scritta;
- prova orale/pratica;
- valutazione dei titoli.

La valutazione delle prove sarà effettuata dalla commissione esaminatrice, la quale attribuirà un massimo di 100 punti così ripartiti:

- prova scritta: massimo 30 punti
- prova orale/pratica: massimo 60 punti
- valutazione dei titoli: massimo 10 punti

7. Prova scritta (massimo 30 punti)

La prova scritta consisterà in test a risposta multipla tra i seguenti argomenti:

- a) nozioni di elettromeccanica;

- b) nozioni di impiantistica elettrica;
- c) nozioni di elettronica applicata all'automazione industriale;
- d) principi della manutenzione degli impianti e dei quadri elettrici;
- e) caratteristiche, funzionamento e modalità costruttive degli alternatori, dei trasformatori elettrici, degli inverter e dei motori asincroni;
- f) caratteristiche, funzionamento e realizzazione dei quadri elettrici di distribuzione e di comando;
- g) caratteristiche, funzionamento e realizzazione dei sistemi di comando e protezione dei motori asincroni e dei sistemi di automazione in generale;
- h) caratteristiche, funzionamento e realizzazione degli impianti di trasmissione e distribuzione dell'energia elettrica in bassa e media tensione;
- i) principi dei sistemi di sicurezza degli impianti elettrici e delle apparecchiature elettriche;
- j) principi generali sulle misure di prevenzione e protezione a tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro;
- k) nozioni di contabilità di magazzino, registrazione delle movimentazioni di magazzino, inventario e valorizzazione delle rimanenze di magazzino;
- l) sicurezza nei lavori elettrici.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i primi 15 candidati (in ordine di punteggio ottenuto nella prova scritta), tra coloro che avranno riportato nella prova scritta un punteggio pari o superiore a 15, oltre coloro che avranno conseguito lo stesso punteggio del candidato collocatosi al 15° posto.

8. Prova orale/pratica (massimo 60 punti)

La prova orale/pratica consisterà in un colloquio sulle seguenti materie:

- a) capacità di esecuzione della manutenzione degli impianti e dei quadri elettrici;
- b) utilizzo degli strumenti di misura di grandezze elettriche per verifica e controllo;
- c) nozioni di elettromeccanica;
- d) nozioni di impiantistica elettrica;
- e) nozioni di elettronica applicata all'automazione industriale;
- f) caratteristiche, funzionamento e modalità costruttive degli alternatori, dei trasformatori elettrici, degli inverter e dei motori asincroni;
- g) caratteristiche, funzionamento e realizzazione dei quadri elettrici di distribuzione e di comando;
- h) caratteristiche, funzionamento e realizzazione dei sistemi di comando e protezione dei motori asincroni e dei sistemi di automazione in generale;
- i) caratteristiche, funzionamento e realizzazione degli impianti di trasmissione e distribuzione dell'energia elettrica in bassa e media tensione;
- j) principi dei sistemi di sicurezza degli impianti elettrici e delle apparecchiature elettriche;
- k) principi generali sulle misure di prevenzione e protezione a tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro;
- l) sicurezza nei lavori elettrici;
- m) nozioni di contabilità di magazzino, registrazione delle movimentazioni di magazzino, inventario e valorizzazione delle rimanenze di magazzino;
- n) principi generali e misure di prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro.

Nel corso della prova orale al candidato potrà essere proposta la risoluzione di uno o più casi pratici (che possono comprendere anche la soluzione di esercizi) inerenti alle materie d'esame e il ruolo oggetto di selezione.

Il colloquio orale ha lo scopo di valutare, altresì, gli aspetti motivazionali, le caratteristiche comportamentali, le capacità relazionali, psico-attitudinali dei candidati.

Supereranno la prova orale e quindi entreranno in graduatoria solo i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo pari a 36.

9. Valutazione dei titoli (massimo 10 punti)

I titoli sottoposti alla valutazione della commissione dovranno essere indicati dai candidati nella sezione relativa della domanda di ammissione.

I titoli valutabili e i relativi punteggi sono i seguenti:

	Titolo	Punteggio	Note
1.	Esperienza lavorativa negli ultimi 25 anni dalla data di presentazione della domanda come manutentore o responsabile della manutenzione degli impianti elettrici presso impianti di trasformazione dei rifiuti in energia (termovalorizzatori, digestori anaerobici, ecc.)	4 punti massimo: 0,1 per ogni mese	Per ciascuna esperienza professionale, il calcolo della durata verrà effettuato arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni, per eccesso qualora la frazione di mese sia superiore a 15 giorni. Il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno) di inizio e fine, datore di lavoro/somministratore/committente, ruolo e principali mansioni svolte.
2.	Possesso di attestato di formazione per addetto ai lavori elettrici in qualità di Persona ESperta (PES) ai sensi della vigente normativa.	2	Deve essere in corso di validità.
3.	Possesso di attestato per la conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili con e senza stabilizzatori (PLE) ai sensi della vigente normativa.	1	Deve essere in corso di validità.
4.	Possesso di attestato per l'esecuzione di lavori in quota ai sensi della vigente normativa.	1	Deve essere in corso di validità.
5.	Possesso di attestato per l'utilizzo di DPI di terza categoria ai sensi della normativa vigente.	1	Deve essere in corso di validità.
6.	Possesso di attestato di addetto ad attività in spazi confinati o ambienti sospetti di inquinamento ai sensi della normativa vigente.	1	Deve essere in corso di validità.

Alla domanda andranno allegate le copie degli attestati posseduti, pena la non valutazione.

Tutti i titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e risultare dalla domanda, completi di tutti gli elementi ivi indicati necessari per procedere alla valutazione.

La Commissione prenderà in considerazione solo i titoli indicati nella domanda.

10. Calendario prove d'esame

La prova scritta si terrà presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno, Arezzo il giorno **7 maggio 2025** secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana: <http://www.confservizitoscana.it/>.

La prova orale si terrà presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno, Arezzo dal giorno **13 maggio 2025** secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana: <http://www.confservizitoscana.it/>.

La mancata presentazione ad una delle prove nella data e ora indicate sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi i candidati che non siano in grado di esibire un documento d'identità valido.

11. Graduatoria

Al termine delle prove la commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ordine decrescente.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova scritta, prova orale e nella valutazione dei titoli.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/>. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria sarà valida per un periodo di 12 mesi dalla data di approvazione e la validità potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 12 mesi.

Durante il periodo di validità AISA Impianti S.p.A., o la società controllata Gestione Ambientale S.r.l, utilizzerà tale graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato o anche determinato (a tempo pieno o a tempo parziale) di figure professionali riconducibili a quella oggetto di selezione.

Nel caso di scorrimento della graduatoria, le eventuali assunzioni saranno effettuate tenendo conto della riserva prevista dal presente avviso.

Tale riserva si intende esaurita con l'assunzione del candidato appartenente alle categorie protette indicate nel presente avviso utilmente collocato in graduatoria. In caso di ulteriore scorrimento della graduatoria, la riserva sarà nuovamente applicata solo qualora si verifichi una nuova scoperta della quota d'obbligo.

Nel caso in cui non sussistano scoperture della quota di riserva prevista dalla normativa vigente, ma la Società abbia comunque necessità di procedere ad assunzioni per la medesima posizione oggetto della presente selezione nel periodo di validità della graduatoria, si procederà allo scorrimento della graduatoria senza applicazione del diritto di riserva.

Si precisa che la riserva sarà applicata esclusivamente nei confronti dei candidati che abbiano espressamente dichiarato nella domanda di partecipazione di appartenere alle categorie protette di cui al presente avviso.

12. Assunzioni

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che AISA Impianti S.p.A. si riserva di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato, part-time o full-time, vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla società non sarà più interpellato per assunzioni a tempo indeterminato.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato. In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Prima dell'assunzione la Società procederà all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

È previsto un periodo di prova della durata fissata dal CCNL applicato.

13. Comunicazioni

L'elenco degli ammessi alla selezione e ogni altro avviso o comunicazione relativi alla selezione (anche le modifiche delle date, dell'orario, della sede delle prove, nonché di eventuale modifica delle prove stesse) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e sul sito di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

AISA Impianti S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a AISA Impianti S.p.A. ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

14. Ulteriori disposizioni

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

È facoltà della Società prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione.

È facoltà, altresì della Società, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

È facoltà della Società, procedere alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva. È ulteriore facoltà della Società disporre la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione.

Il Responsabile del procedimento è: Ing. Marzio Lasagni.

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al seguente contatto e-mail: info@confservizitoscana.it.

15. Trattamento dei dati personali

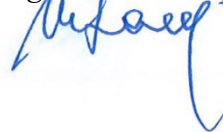
I dati personali verranno trattati da AISA Impianti S.p.A. e da Confservizi Cispel Toscana ai sensi del d.lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo 2016/679/UE, come meglio indicato nell'informativa allegata.

Arezzo, 10/04/2025

Prot. n° 2100

Il Direttore Generale

(Ing. Marzio Lasagni)



Il presente avviso sostituisce integralmente l'avviso pubblicato in data 5 febbraio 2025, prot. n. 732.

ALLEGATI:

Modello Domanda di ammissione alla selezione

Informativa trattamento dati personali