

**AVVISO DI SELEZIONE
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA -
CON RISERVA ART. 18, COMMA 2, DELLA L. 68/1999 - DA UTILIZZARE PER
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO (FULL-TIME O
PART-TIME) DI “OPERAIO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE ELETTRICA” E DI
“OPERAIO ADDETTO ALLA CONDUZIONE DELLE LINEE TRATTAMENTO” -
LIVELLO C1 - CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI**

AISA Impianti S.p.A., con sede in Arezzo, Via Vicinale dei Mori, snc, indice una selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo indeterminato o determinato (full-time o part-time) di: “operaio addetto alla manutenzione elettrica” e di “operaio addetto alla conduzione delle linee di trattamento”. L’inquadramento previsto è il livello C1 del CCNL Utilitalia dei servizi ambientali. Il trattamento economico annuo lordo base è pari a circa 31.000 Euro nel caso di operaio addetto alla manutenzione elettrica e a circa 35.000 Euro nel caso di addetto alla conduzione delle linee di trattamento.

Per l’espletamento della selezione AISA Impianti S.p.A. si avvale dell’assistenza di Confservizi Cispel Toscana, con sede in Firenze, via Giovanni Paisiello, 8.

La selezione verrà svolta secondo le modalità e le condizioni riportate nel presente avviso, in conformità al “Regolamento per il reclutamento di personale dipendente” di AISA Impianti S.p.A. e alla normativa legislativa e contrattuale vigente.

E’ prevista una riserva di n. 1 a favore dei soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 18, comma 2, della Legge 68/1999 o a categorie ad esse equiparate per legge, regolarmente iscritti negli appositi elenchi del collocamento obbligatorio alla data di scadenza del presente avviso¹.

1. Profili professionali ricercati

Le figure professionali oggetto della selezione dovranno possedere competenze analoghe, con mansioni specifiche per ciascun profilo.

Operaio addetto alla manutenzione elettrica

Questa figura svolgerà a titolo esemplificativo e non esaustivo le seguenti attività:

- conduzione di macchine operatrici utilizzate, quali ad esempio: carrelli elevatori, piattaforme aeree, transpallet, gru, paranchi, ecc.;
- manutenzione ordinaria, riparazione, modifica ed ampliamento degli impianti elettrici, elettronici, trasmissione fonia e dati presenti all’interno dell’impianto di recupero totale dei rifiuti di San Zeno, nonché all’interno delle macchine ed attrezzature in esso presenti, da eseguirsi in autonomia o in squadra con altro personale;
- collaborazione attiva e funzionale negli interventi di manutenzione meccanica e degli impianti idrici, pneumatici ed oleodinamici dei macchinari presenti all’interno dell’impianto di San Zeno, con esecuzione in autonomia di interventi di manutenzione meccanica elementare;

¹ Rientrano tra i soggetti destinatari della riserva prevista dal presente avviso:

a) vedove/i, orfane/i di guerra, servizio, lavoro ed equiparati (coniuge e figli di soggetti deceduti o riconosciuti grandi invalidi); b) profughi italiani rimpatriati (riconosciuti ai sensi della legge 763/1981); c) soggetti indicati dalla L. 407 del 1998 o che ad essa espressamente richiamano (vittime o familiari superstiti delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata e del dovere, collaboratori di giustizia, orfani di crimini domestici, care leavers, operatori sanitari vittime del Covid o loro familiari superstiti).

- controllo della corretta esecuzione da parte di terzi di opere di manutenzione ordinaria, riparazione, modifica ed ampliamento degli impianti elettrici, elettronici, trasmissione fonia e dati presenti all'interno dell'impianto di recupero totale dei rifiuti di San Zeno, nonché all'interno delle macchine ed attrezzature in esso presenti, compresa esecuzione di prove, verifiche, collaudi;
- verifica scorte di magazzino, segnalazione necessità approvvigionamenti, registrazioni di carico e scarico, verifica merci in ingresso;
- accesso in spazi confinati o sospetti di inquinamento;
- attività di manutenzione in quota;
- applicazione e gestione delle procedure aziendali del sistema di gestione di qualità, ambiente e sicurezza inerenti alle mansioni affidate;
- attività di manutenzione dei quadri elettrici (riparazione, sostituzione componenti, ecc.);
- lavori di realizzazione nuovi impianti elettrici in BT (fino a 400 Vca) compreso il montaggio di quadri elettrici;
- attività di manutenzione e modifica di quadri elettrici.

L'attività lavorativa potrebbe svolgersi anche all'aperto e, in caso di esigenze di servizio dell'Azienda, l'attività potrà essere prestata anche nei giorni festivi e domenicali, nonché in orario notturno, anche festivo, fermo restando il diritto ai riposi compensativi ed alle maggiorazioni previste dalla legge e dal vigente CCNL, nonché fuori sede o in luoghi diversi da quelli in cui abitualmente viene prestato servizio.

Operaio addetto alla conduzione delle linee di trattamento

Questa figura svolgerà, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività:

- conduzione di gru a ponte, anche di tipo automatico o semiautomatico, per attività di caricamento rifiuti con ciclo continuo;
- verifica del funzionamento e manutenzione elementare di macchine quali ventilatori, pompe, motori elettrici, motori endotermici, motori idraulici, inverter, coclee, trasportatori a tappeto e catena, benne, trituratori, vagli, atomizzatori, dosatori, lance di iniezione, ecc., su qualsiasi reparto dell'impianto di recupero totale di rifiuti di San Zeno;
- verifica del funzionamento e manutenzione elementare di attrezzature meccaniche quali cuscinetti, pistoni, valvole, boccole, riduttori, ingrassatori, tamburi, coltelli/martelli, agitatori, paratoie, ecc., su qualsiasi reparto dell'impianto di recupero totale di rifiuti di San Zeno;
- verifica di corretto funzionamento e manutenzione elementare di attrezzature meccaniche, elettriche ed elettroniche;
- verifica di corretto funzionamento e manutenzione elementare di impianti elettrici, idrici, oleodinamici, pneumatici e impianti per la produzione ed il trasporto di vapore, su qualsiasi reparto dell'impianto di recupero totale di rifiuti di San Zeno;
- manutenzione elementare e pulizia su macchine, attrezzature e impianti di cui ai punti precedenti costituenti le linee di selezione meccanica, recupero energetico e digestione anaerobica;
- svuotamento di tramogge e nastri coperti e pieni di rifiuti;
- guida, pulizia, manutenzione elementare e controllo di macchine operatrici per il sollevamento di merci e la movimentazione di carichi, quali: carrelli elevatori, trans-pallet manuali e motorizzati, montacarichi;

- compilazione delle schede di servizio, lettura contatori, ecc.;
- applicazione e gestione delle procedure aziendali del sistema di gestione di qualità, ambiente e sicurezza inerenti alle mansioni affidate;
- verifica scorte di magazzino, segnalazione necessità approvvigionamenti, registrazioni di carico e scarico, verifica merci in ingresso;
- verifica della qualità dei rifiuti in ingresso ed in uscita, compilazione dei formulari di trasporto rifiuti e applicazione delle procedure RENTRI (Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti);
- verifica di corretto funzionamento di valvole manuali, elettriche ed elettromeccaniche;
- svolgimento delle attività elementari per la gestione della stazione di pesatura;
- regolazione di valvole e strumenti di misura, controllo e regolazione;
- controllo, verifica del funzionamento sul campo delle linee produttive sotto il coordinamento di un superiore;
- applicazione e gestione delle procedure di rilevazione radiometrica nei rifiuti oggetto di conferimento.

L'attività si svolgerà principalmente su turni ciclici, continui e avvicendati per tutto l'anno, inclusi festivi, domeniche e in orario notturno, con possibilità di lavoro all'aperto, e se richiesto anche fuori sede o in luoghi diversi da quelli in cui abitualmente viene prestato servizio, in base alle esigenze aziendali.

La selezione è finalizzata alla formazione di un'unica graduatoria, dalla quale l'azienda attingerà per la copertura dei ruoli sopra descritti, secondo le necessità aziendali.

2. Requisiti di ammissione alla selezione

Possono presentare domanda di ammissione solo i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

a. Requisiti di cittadinanza

E' richiesto il possesso di uno dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana;
- cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea.

Possono altresì partecipare:

- ✓ i familiari di cittadini dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- ✓ i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- ✓ i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria.

b. Titolo di studio o esperienza lavorativa (alternativi tra loro)

I candidati devono essere in possesso di uno dei seguenti requisiti alternativi:

b1. Titolo di studio: diploma di scuola secondaria superiore (quinquennale) conseguito presso:

- Istituto tecnico Industriale;
- oppure presso istituto professionale ad indirizzo Elettrico, Elettronico, Elettrotecnico, Industria e Artigianato oppure Manutenzione e Assistenza tecnica oppure Automazione;
- diplomi previgenti dichiarati equipollenti o equivalenti dalla normativa.

I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati dichiarati equivalenti ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge oppure sia stato attivato l'iter di riconoscimento alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

OPPURE, IN ALTERNATIVA

b2. esperienza lavorativa, di almeno 2 anni (anche non continuativi) maturata negli ultimi 10 anni antecedenti la data di scadenza dell'avviso, come elettricista, con rapporto di lavoro autonomo o subordinato. Per ciascuna esperienza professionale il calcolo della durata verrà effettuato arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni, per eccesso qualora la frazione di mese sia superiore a 15 giorni;

OPPURE, IN ALTERNATIVA

b3. esperienza lavorativa, di almeno 2 anni (anche non continuativi) maturata negli ultimi 10 anni antecedenti la data di scadenza dell'avviso, come conduttore in impianti di recupero energetico da rifiuti con potenza termica di almeno a 5 MWt, con rapporto di lavoro autonomo o subordinato. Per ciascuna esperienza professionale il calcolo della durata verrà effettuato arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni, per eccesso qualora la frazione di mese sia superiore a 15 giorni;

- c. possesso della patente di guida di categoria B, non sospesa ed in corso di validità;
- d. godimento dei diritti civili e politici;
- e. non essere stato destituito o dispensato, ovvero essere stato dichiarato decaduto, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f. assenza di condanne penali definitive, e/o misure interdittive che impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- g. idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione. La Società, ai sensi e nei limiti di legge, sottoporrà gli eventuali soggetti chiamati ad essere assunti a visita medica per l'accertamento di tali requisiti. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima;
- h. assenza di cause ostative di cui all'art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001 ai sensi del quale: *"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti"*.

i. Requisito per l'esercizio del diritto di riserva (eventuale)

Per l'esercizio del diritto di riserva previsto dal presente avviso il candidato deve:

- appartenere alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della legge 68/1999 o a categorie ad esse equiparate per legge;
- risultare iscritto nell'apposito elenco tenuto dagli uffici del collocamento mirato alla data di scadenza dell'avviso.

I candidati devono possedere i requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e, in ogni caso, i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento dell'eventuale assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

3. Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione, datata e sottoscritta dal candidato, deve essere presentata esclusivamente utilizzando il Modello allegato al presente avviso.

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000:

- a) nome e cognome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) indirizzo di residenza e, se diverso, di domicilio;
- e) indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) che sarà utilizzata per eventuali comunicazioni relative alla procedura;
- f) recapito telefonico, l'indirizzo e-mail ordinario;
- g) cittadinanza italiana e ove necessario, titolo di soggiorno che consente la partecipazione;
- h) idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- i) titolo di studio o esperienza richiesti ai fini dell'ammissione alla selezione, specificando:
 - gli estremi del titolo di studio (*ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo rilasciato da istituti italiani o gli estremi dell'istanza di riconoscimento*)
o, in alternativa
 - con riferimento all'esperienza lavorativa, il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: datore di lavoro (nel caso di lavoro subordinato), committente (in caso di lavoro autonomo), data di inizio e fine (giorno/mese/anno), ruolo e principali mansioni;
- j) il possesso della patente B;
- k) il godimento dei diritti civili e politici;
- l) assenza di cause di destituzione o dispensa, o decadenza dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- m) assenza di condanne penali, e/o di misure di interdizione che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- n) (EVENTUALE) di appartenere alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 o a categorie ad esse equiparate per legge, indicando la data e la Provincia di iscrizione negli elenchi del collocamento obbligatorio;
- o) l'indicazione di eventuali titoli per la valutazione di cui al punto 9 del presente avviso;
- p) assenza di cause ostative di cui all'art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001;

I candidati con disabilità e i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) possono richiedere, in relazione alle proprie esigenze, l'utilizzo di ausili e/o di eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove. La richiesta dovrà essere corredata da idonea certificazione sanitaria, nella quale siano specificati con chiarezza gli strumenti compensativi e/o i tempi aggiuntivi necessari. Al fine di consentire alla Società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari la certificazione di cui sopra deve essere allegata alla domanda di ammissione; Il candidato dichiara inoltre di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana al trattamento dei propri dati personali ai soli fini della presente procedura di selezione.

Alla domanda devono essere allegati:

- ✓ **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, di un proprio documento di identità** in corso di validità;
- ✓ **curriculum vitae** formativo-professionale;
- ✓ eventuale certificazione attestante il requisito per l'esercizio della riserva ex art. 18 Legge n. 68/1999;
- ✓ eventuale certificazione sanitaria per ausili/tempi aggiuntivi (disabilità o DSA).

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nell'avviso di selezione.

Aisa Impianti S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo PEC, l'eventuale modifica di tutti i recapiti indicati nella domanda.

4. Presentazione della domanda

La domanda, redatta utilizzando esclusivamente il Modello allegato al presente avviso e corredata di tutti i documenti richiesti, deve essere inviata **entro e non oltre le ore 13.00 di venerdì 15.05.2026.** La domanda deve essere trasmessa esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: confservizioscana@boxpec.it.

Ai fini della validità della presentazione, farà fede la ricevuta di avvenuta consegna generata dal sistema di posta certificata entro il termine sopra indicato.

Nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la seguente dicitura: *selezione AISA Impianti S.p.A. manutenzione elettrica e conduzione.*

I documenti (domanda + allegati) dovranno essere esclusivamente in formato PDF, mediante scansione leggibile e completa.

Le domande trasmesse ad altri indirizzi, anche di AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana, non verranno prese in considerazione e non verrà data risposta.

Ciascun candidato riceverà un codice personale che sarà utilizzato per ogni futura comunicazione. Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del candidato, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

5. Ammissione alla selezione

Alle operazioni di selezione provvede un'apposita Commissione esaminatrice nominata da AISA Impianti S.p.A. composta da 3 membri, di cui uno psicologo del lavoro.

La Commissione, nella prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità e conflitto di interessi tra i propri membri e i candidati.

Successivamente la Commissione procede all'istruttoria delle domande ricevute e verifica il possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso, disponendo l'ammissione dei candidati alla selezione (anche con riserva).

L'elenco degli ammessi sarà reso noto esclusivamente tramite pubblicazione sui siti web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>.

Tale forma di pubblicazione costituisce a tutti gli effetti comunicazione ufficiale.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione;
- la mancata ricezione della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di ammissione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso.

L'esclusione può essere disposta in qualunque fase della procedura qualora emerga la mancanza dei requisiti prescritti o l'irregolarità sostanziale della domanda.

6. Svolgimento della selezione

La selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

- prova scritta;
- prova orale/pratica;
- valutazione dei titoli dichiarati nella domanda.

La valutazione delle prove sarà effettuata dalla commissione esaminatrice, la quale attribuirà un massimo di 100 punti così ripartiti:

- prova scritta: massimo 30 punti;
- prova orale/pratica: massimo 60 punti;
- valutazione dei titoli: massimo 10 punti.

7. Prova scritta (massimo 30 punti)

La prova scritta consisterà in test a risposta multipla tra i seguenti argomenti:

- a) elementi di elettromeccanica ed impiantistica elettrica quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
 - caratteristiche generali, funzionamento e modalità costruttive degli alternatori, dei trasformatori elettrici e dei motori asincroni;
 - caratteristiche generali, funzionamento e realizzazione dei quadri elettrici di distribuzione e di comando;
 - caratteristiche, funzionamento e realizzazione dei sistemi di comando e protezione dei motori asincroni e dei sistemi di automazione in generale;
 - caratteristiche, funzionamento e realizzazione degli impianti di trasmissione e distribuzione dell'energia elettrica in bassa e media tensione;
 - utilizzo degli strumenti di misura di grandezze elettriche per verifica e controllo;
 - principi dei sistemi di sicurezza degli impianti elettrici e delle apparecchiature elettriche;
- b) principi della manutenzione degli impianti e dei quadri elettrici e capacità di esecuzione della stessa;
- c) principi generali sulle misure di prevenzione e protezione a tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro;
- d) sicurezza nei lavori elettrici.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i primi 15 candidati (in ordine di punteggio ottenuto nella prova scritta), tra coloro che avranno riportato nella prova scritta un punteggio pari o superiore a 15, oltre coloro che avranno conseguito lo stesso punteggio del candidato collocatosi al 15° posto.

8. Prova orale/pratica (massimo 60 punti)

La prova orale/pratica consisterà in un colloquio sulle materie della prova scritta indicate al punto precedente per la prova scritta.

Nel corso della prova orale al candidato potrà essere proposta la risoluzione di uno o più casi pratici inerenti alle materie d'esame e il ruolo oggetto di selezione.

Il colloquio orale ha lo scopo di valutare, altresì, gli aspetti motivazionali, le caratteristiche comportamentali, le capacità relazionali, psico-attitudinali dei candidati.

Supereranno la prova orale e quindi entreranno in graduatoria solo i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo pari a 36.

9. Valutazione dei titoli (massimo 10 punti)

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli dichiarati dai candidati nella sezione relativa della domanda di ammissione.

I titoli valutabili e i relativi punteggi sono i seguenti:

	Titolo	Punteggio	Note
1.	Esperienza lavorativa, anche non continuativa, quale elettricista o quale conduttore in impianti di recupero energetico da rifiuti con potenza termica di almeno a 5 MWt, con rapporto di lavoro subordinato o autonomo (ulteriore rispetto ai 2 anni eventualmente dichiarati quale requisito di ammissione).	4 punti massimo (0,1 punto per ogni mese)	Per ciascuna esperienza professionale, il calcolo della durata verrà effettuato arrotondando per difetto qualora la frazione di mese sia inferiore o pari a 15 giorni, per eccesso qualora la frazione di mese sia superiore a 15 giorni. Il candidato dovrà indicare nella domanda per ciascuna esperienza: data (giorno/mese/anno) di inizio e fine, datore di lavoro/committente, ruolo e principali mansioni svolte.
2.	Possesso di attestato di formazione per addetto ai lavori elettrici in qualità di Persona ESperta (PES) ai sensi della vigente normativa.	2	Deve essere in corso di validità.
3.	Possesso di attestato per la conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili con e senza stabilizzatori (PLE) ai sensi della vigente normativa.	1	Deve essere in corso di validità.

4.	Possesso di attestato per l'esecuzione di lavori in quota ai sensi della vigente normativa.	1	Deve essere in corso di validità.
5.	Possesso di attestato per l'utilizzo di DPI di terza categoria ai sensi della vigente normativa.	1	Deve essere in corso di validità.
6.	Possesso di attestato di addetto ad attività in spazi confinati o ambienti sospetti di inquinamento ai sensi della vigente normativa.	1	Deve essere in corso di validità.

Alla domanda andranno allegate le copie degli attestati posseduti, pena la non valutazione.

Tutti i titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e risultare dalla domanda, completi di tutti gli elementi ivi indicati necessari per procedere alla valutazione.

La Commissione prenderà in considerazione solo i titoli indicati nella domanda.

10. Calendario prove d'esame

La prova scritta si terrà presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno, Arezzo il giorno mercoledì **20.05.2026** secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana: <http://www.confservizitoscana.it/>.

La prova orale si terrà presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno, Arezzo venerdì **22.05.2026** secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana: <http://www.confservizitoscana.it/>.

La mancata presentazione ad una delle prove nella data e ora indicate sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi i candidati che non siano in grado di esibire un documento d'identità valido.

11. Graduatoria

Al termine delle prove la commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ordine decrescente.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova scritta, prova orale e nella valutazione dei titoli.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/>. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria sarà valida per un periodo di 12 mesi dalla data di approvazione e la validità potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 12 mesi.

Durante il periodo di validità AISA Impianti S.p.A., o la società controllata Gestione Ambientale S.r.l, si riservano di utilizzare tale graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato o anche determinato (a tempo pieno o a tempo parziale) di figure professionali riconducibili a quelle oggetto di selezione.

Nel caso di scorrimento della graduatoria, le eventuali assunzioni saranno effettuate tenendo conto della riserva ex art. 18, Legge n. 68/1999 prevista dal presente avviso.

Tale riserva si intende esaurita con l'assunzione del candidato appartenente alle categorie protette indicate nel presente avviso utilmente collocato in graduatoria. In caso di ulteriore scorrimento della graduatoria, la riserva sarà nuovamente applicata solo qualora si verifichi una nuova scoperta della quota d'obbligo.

Nel caso in cui non sussistano scoperture della quota di riserva prevista dalla normativa vigente, ma la Società abbia comunque necessità di procedere ad assunzioni per la medesima posizione oggetto della presente selezione nel periodo di validità della graduatoria, si procederà allo scorrimento della graduatoria senza applicazione del diritto di riserva.

Si precisa che la riserva sarà applicata esclusivamente nei confronti dei candidati che abbiano espressamente dichiarato nella domanda di partecipazione di appartenere alle categorie protette di cui al presente avviso.

12. Assunzioni

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che AISA Impianti S.p.A. si riserva di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato, part-time o full-time, vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla società non sarà più interpellato per assunzioni a tempo indeterminato.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato. In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Prima dell'assunzione la Società procederà all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

È previsto un periodo di prova della durata fissata dal CCNL applicato.

13. Comunicazioni

L'elenco degli ammessi alla selezione e ogni altro avviso o comunicazione relativi alla selezione (anche le modifiche delle date, dell'orario, della sede delle prove, nonché di eventuale modifica delle prove stesse) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e sul sito di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confsvizitoscana.it/>.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

AISA Impianti S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle

comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a AISA Impianti S.p.A. ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

14. Ulteriori disposizioni

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

È facoltà della Società prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione.

È facoltà, altresì della Società, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

È facoltà della Società, procedere alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva. È ulteriore facoltà della Società disporre la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione.

Il Responsabile del procedimento è: Ing. Marzio Lasagni.

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al seguente contatto e-mail: info@confservizitoscana.it.

15. Trattamento dei dati personali

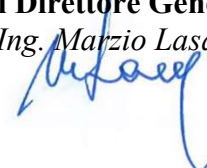
I dati personali verranno trattati da AISA Impianti S.p.A. e da Confservizi Cispel Toscana ai sensi del d.lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo 2016/679/UE, come meglio indicato nell'informativa allegata.

Arezzo, 21/04/2026

Prot. n° 2265

Il Direttore Generale

(Ing. Marzio Lasagni)



ALLEGATI:

Modello Domanda di ammissione alla selezione

Informativa trattamento dati personali