

AVVISO DI SELEZIONE

RISERVATA ESCLUSIVAMENTE AI SOGGETTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68 PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO (FULL-TIME O PART-TIME) DI "ADDETTO ALLA PORTINERIA E ALLA STAZIONE DI PESATURA" - LIVELLO C2 - CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI

AISA Impianti S.p.A., con sede in Arezzo, Via Vicinale dei Mori, snc, indice una selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo indeterminato o determinato (full-time o part-time) della figura di "addetto alla portineria e alla stazione di pesatura".

L'inquadramento previsto è il livello C2 del vigente CCNL Utilitalia dei servizi ambientali.

La presente selezione è **riservata esclusivamente ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999**.

Il requisito dell'iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge n. 68/1999 dovrà essere **posseduto al momento dell'assunzione**.

Il trattamento economico annuo lordo base è pari a circa 30.000 Euro, comprensivo delle mensilità aggiuntive previste dal CCNL.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per future assunzioni, a tempo indeterminato o determinato (a tempo pieno o a tempo parziale), relative alla medesima figura professionale oggetto di selezione.

Per l'espletamento della selezione AISA Impianti S.p.A. si serve dell'assistenza di Confservizi Cispel Toscana, con sede in Firenze, via Giovanni Paisiello, 8.

La selezione verrà svolta con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, in conformità a quanto previsto dal "Regolamento per il reclutamento di personale dipendente" di AISA Impianti S.p.A. e dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

1. Profilo professionale ricercato

La posizione oggetto della presente selezione prevede, solo a titolo esemplificativo e non esaustivo, lo svolgimento delle seguenti attività:

- servizio di portineria presso l'impianto di recupero integrale rifiuti di San Zeno, Arezzo; in tale servizio è anche compreso il controllo degli accessi (filtraggio) di persone e mezzi autorizzati, ad entrare all'interno del perimetro dell'impianto di AISA Impianti, registrazione degli ingressi e delle uscite e gestione dei sistemi di apertura (cancelli e , l'azionamento del cancello motorizzato e delle sbarre);
- servizio di gestione del centralino aziendale al fine di filtrare le chiamate in ingresso ed indirizzare le chiamate ai soggetti destinatari;
- verifica e sottoscrizione della documentazione di accompagnamento di prodotti e di rifiuti in ingresso;
- redazione e sottoscrizione della documentazione di accompagnamento di prodotti e di rifiuti in uscita;
- gestione della pesatura dei mezzi in ingresso ed in uscita dall'impianto e delle eventuali anomalie;
- accettazione e protocollazione della posta in uscita e in ingresso;

- utilizzo di autoveicoli o mezzi leggeri aziendali all'interno o all'esterno del perimetro dell'impianto per esigenze di servizio;
- utilizzo di autoveicoli o mezzi leggeri aziendali per il collegamento e la consegna di documentazione amministrativa e tecnica tra la stazione di pesatura e le sedi aziendali.
- svolgimento di operazioni elementari di segreteria;
- utilizzo di strumenti informatici elementari.

Il luogo di lavoro è la stazione di pesatura dell'Impianto di recupero totale di rifiuti di San Zeno (Arezzo).

L'attività lavorativa, in caso di contratto a tempo pieno, si svolge di norma su 38 ore settimanali su sei giorni, con riposo di norma fissato la domenica.

Inoltre, in relazione ad esigenze aziendali, l'attività potrà essere svolta anche nei giorni festivi infrasettimanali, fermo restando il diritto agli eventuali riposi compensativi ed alle maggiorazioni previste dalla legge e dal vigente CCNL, nonché fuori sede o in luoghi diversi da quelli in cui abitualmente viene prestato servizio.

2. Requisiti di ammissione alla selezione

Possono presentare domanda di ammissione alla selezione solo i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

a. Requisito di cittadinanza

E' richiesto il possesso di uno dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana
- cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea.

Possono altresì partecipare:

- ✓ i familiari dei cittadini dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente,
- ✓ i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato
- ✓ i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente;

b. appartenenza alle categorie protette (art. 1 Legge 68/1999). Ai sensi dell'art. 9, comma 4 della legge n. 68/99, sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i disabili di natura psichica. L'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato di cui all'art. 8 della medesima legge **non è richiesta alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda**, ma dovrà essere posseduta **al momento dell'eventuale assunzione**. Resta in ogni caso necessario che il candidato sia in possesso di una condizione di disabilità compatibile con lo svolgimento delle mansioni previste per il profilo professionale oggetto della selezione, secondo quanto accertato ai sensi della normativa vigente.

c. titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico.

I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati dichiarati equivalenti ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge oppure sia stato attivato l'iter di riconoscimento alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

d. essere in possesso della patente di categoria AM o superiore;

e. godimento dei diritti civili e politici;

- f. non essere stato **destituito o dispensato**, ovvero essere stato dichiarato **decaduto**, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- g. assenza di **condanne penali definitive e/o misure interdittive** che impediscono la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h. possesso della **idoneità psico-fisica** allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione. La Società, ai sensi e nei limiti di legge, sottoporrà i candidati risultati idonei a visita medica preassuntiva. L'eventuale assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima;
- i. non incorrere nelle **cause ostative di cui all' art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001** ai sensi del quale: *“I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti”*.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti di cui alle lettere a) e da c) ad i) alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione e, in ogni caso, i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento dell'eventuale assunzione.

Il requisito di cui alla lettera b) relativo all'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato dovrà essere posseduto **esclusivamente al momento dell'assunzione**.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

3. Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione, datata e sottoscritta dal candidato, deve essere presentata esclusivamente utilizzando il Modello allegato al presente avviso.

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000:

- a) nome e cognome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) indirizzo di residenza e, se diverso, di domicilio;
- e) indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) che sarà utilizzata per eventuali comunicazioni relative alla procedura selettiva, nonché il numero di cellulare e l'indirizzo e-mail;
- f) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea o, ove necessario, il titolo di soggiorno che consente la partecipazione ai sensi della normativa vigente;
- g) il possesso della idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- h) il possesso del titolo di studio richiesto ai fini dell'ammissione alla selezione specificando gli estremi del titolo di studio (*ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo rilasciato da istituti italiani o gli estremi dell'istanza di riconoscimento*);

- i) il godimento dei diritti civili e politici;
- j) di non essere stato destituito o dispensato, ovvero essere dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- k) l'assenza di condanne penali e/o , di misure interdizione che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- l) il possesso dell'appartenenza alle categorie di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999. Il candidato dichiara inoltre di essere consapevole che l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato di cui all'art. 8 della Legge n. 68/1999 dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione;
- m) di non incorrere nelle cause ostative di cui all' art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001;
- n) l'indicazione dei titoli per la valutazione di cui al punto 9 del presente avviso;
- o) i candidati con disabilità e i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) possono presentare esplicita richiesta, in relazione alle proprie difficoltà, di ausili e/o di eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova. La suddetta richiesta dovrà essere documentata con apposita certificazione nella quale dovranno essere precisati con chiarezza gli strumenti compensativi e i tempi richiesti. Al fine di consentire alla Società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari la certificazione di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di ammissione;
- p) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana al trattamento dei propri dati personali ai soli fini della procedura di selezione di cui al presente avviso.

Il candidato dovrà altresì allegare alla domanda:

- ✓ copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, di un proprio documento di identità in corso di validità;
- ✓ curriculum vitae formativo-professionale;
- ✓ eventuale certificazione sanitaria per ausili/tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove (disabilità o DSA);
- ✓ eventuale certificazione attestante l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato di cui all'art. 8 della Legge n. 68/1999, qualora già posseduta alla data di presentazione della domanda.

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nell'avviso di selezione.

Aisa Impianti S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo PEC, l'eventuale modifica di tutti i recapiti indicati nella domanda.

4. Presentazione della domanda

La domanda, redatta utilizzando esclusivamente il Modello allegato al presente avviso e corredata di tutti i documenti richiesti, deve essere inviata **entro e non oltre le ore 13.00 del 8 giugno 2026.**

La domanda deve essere trasmessa esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: confservizitoscana@boxpec.it.

- Ai fini della validità della presentazione della domanda, farà fede la ricevuta di avvenuta consegna generata dal sistema di posta elettronica certificata entro il termine sopra indicato. Nell'oggetto dovrà essere riportata la seguente dicitura: *selezione AISA Impianti S.p.A. addetto alla portineria*.

I documenti (domanda + allegati) andranno scansionati e inviati in formato PDF.

Le domande di partecipazione, trasmesse ad altri indirizzi, anche di AISA Impianti S.p.A. e Confservizi Cispel Toscana, non verranno prese in considerazione e non verrà data risposta. Ciascun candidato riceverà un codice personale che sarà utilizzato per ogni futura comunicazione. Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

5. Ammissione alla selezione

Alle operazioni di selezione provvede apposita Commissione esaminatrice nominata da AISA Impianti S.p.A. composta da 3 membri, di cui uno psicologo del lavoro.

La Commissione nella prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità e di conflitto di interessi tra i propri membri e i candidati.

Successivamente la Commissione procede all'istruttoria delle domande ricevute e verifica il possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso, disponendo l'ammissione dei candidati alla selezione.

L'elenco degli ammessi verrà reso noto esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>.

Tale forma di pubblicazione costituisce a tutti gli effetti comunicazione ufficiale.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione;
- la mancata ricezione della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di ammissione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso.

6. Svolgimento della selezione

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

- prova scritta;
- prova orale/pratica;
- valutazione dei titoli dichiarati nella domanda.

La valutazione delle prove sarà effettuata dalla commissione esaminatrice, la quale attribuirà un massimo di 100 punti così ripartiti:

- prova scritta: punteggio massimo 30;
- prova orale/pratica: punteggio massimo 60;
- valutazione dei titoli: punteggio massimo 10.

7. Prova scritta (punteggio max 30)

La prova scritta consisterà in un test a risposta multipla volto ad accertare le conoscenze di base del candidato nelle seguenti materie:

- elementi di cultura generale;
- nozioni di base sulla compilazione di documenti di trasporto per merci e rifiuti;
- nozioni di base sull'uso di strumenti informatici;
- nozioni di base sulle operazioni di recupero e smaltimento di rifiuti;
- regole di base sulla sicurezza dei luoghi di lavoro.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i primi 15 candidati (in ordine di punteggio ottenuto nella prova scritta), tra coloro che avranno riportato nella prova scritta un punteggio pari o superiore a 14, oltre coloro che avranno conseguito lo stesso punteggio del candidato collocatosi al 15° posto.

8. Prova orale/pratica (punteggio max 60)

La prova orale/pratica consisterà in un colloquio volto a verificare le conoscenze del candidato nelle materie già previste per la prova scritta.

Nel corso della prova al candidato potrà essere richiesto lo svolgimento di test e prove di natura pratica, mediante utilizzo di strumenti informatici o compilazione di documenti cartacei, finalizzate a verificare le capacità operative connesse al profilo professionale.

Nel corso della prova saranno altresì valutati:

- le capacità relazionali;
- le attitudini al ruolo;
- le capacità organizzative e di gestione delle attività;
- la motivazione del candidato.

Supereranno la prova orale e quindi entreranno in graduatoria solo i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo pari a 36.

9. Valutazione dei titoli (punteggio max 10)

I titoli sottoposti alla valutazione della commissione dovranno essere indicati dai candidati nella sezione relativa della domanda di ammissione.

I titoli valutabili e i relativi punteggi sono i seguenti:

	Titolo	Punteggio
1.	Possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado	2
2.	Possesso di laurea triennale	2
3.	Possesso di laurea quinquennale	2
4.	Esperienza lavorativa anche non continuativa svolta presso stazione di pesatura di impianti di trattamento o deposito di rifiuti, compresi centri di raccolta, di almeno 12 mesi	2
5.	Possesso di patente di categoria B o superiore	2

I titoli di studio sopra indicati sono tra loro cumulabili.

Pertanto, il candidato in possesso di più titoli di studio (es. diploma e laurea triennale, ovvero diploma, laurea triennale e laurea magistrale) potrà conseguire il punteggio previsto per ciascun titolo, fino al raggiungimento del punteggio massimo attribuibile.

I titoli di studio conseguiti all'estero saranno valutati purché:

- siano stati dichiarati equivalenti ai titoli italiani secondo la normativa vigente, oppure

- sia stata avviata la relativa procedura di riconoscimento entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

Ai fini del calcolo dell'esperienza lavorativa:

- i periodi inferiori a 15 giorni non saranno computati;
- i periodi pari o superiori a 15 giorni saranno computati come mese intero;
- i periodi di servizio anche non continuativi saranno cumulati.

Tutti i titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e risultare dalla domanda, completi di tutti gli elementi ivi indicati necessari per procedere alla valutazione.

10. Calendario prove d'esame

La prova scritta si terrà presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno, Arezzo il giorno **venerdì 12 giugno 2026** secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana: <http://www.confservizitoscana.it/>.

La prova orale si terrà presso la sede legale di AISA Impianti S.p.A., Strada Vicinale dei Mori snc, Loc. San Zeno, Arezzo dal giorno **martedì 16 giugno 2026**, secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e di Confservizi Cispel Toscana: <http://www.confservizitoscana.it/>.

La mancata presentazione alla prova nella data e ora indicate sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi i candidati che non siano in grado di esibire un documento d'identità valido.

11. Graduatoria

Al termine delle prove la commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ordine decrescente.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova scritta, prova orale e nella valutazione dei titoli.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/>. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La graduatoria sarà valida per un periodo di 12 mesi dalla data di approvazione e la validità potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 12 mesi.

Durante il periodo di validità AISA Impianti S.p.A., utilizzerà tale graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato o anche determinato (a tempo pieno o a tempo parziale) di figure professionali riconducibili a quella oggetto di selezione.

12. Assunzioni

Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che AISA Impianti S.p.A. si riserva di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del

rapporto di lavoro.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato, part-time o full-time, vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla società non sarà più interpellato per assunzioni a tempo indeterminato.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato. In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Prima dell'assunzione, la Società procederà all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto della normativa vigente, nonché alla verifica del rilascio del Nulla Osta all'assunzione ai sensi della Legge 68/99 da parte degli uffici del collocamento mirato territorialmente competenti

Il trattamento economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale vigente in vigore al momento dell'assunzione per il personale dipendente, che sarà incrementato delle eventuali indennità e delle maggiorazioni previste dalla normativa contrattuale.

È previsto un periodo di prova della durata fissata dal CCNL applicato.

13. Comunicazioni

L'elenco degli ammessi alla selezione e ogni altro avviso o comunicazione relativi alla selezione (anche le modifiche delle date, dell'orario, della sede delle prove, nonché di eventuale modifica delle prove stesse) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito web di AISA Impianti S.p.A. <https://www.aisaimpianti.it/> e sul sito di Confservizi Cispel Toscana <http://www.confservizitoscana.it/>.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

AISA Impianti S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a AISA Impianti S.p.A. ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

14. Ulteriori disposizioni

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

È facoltà della Società prorogare il termine per la presentazione delle domande di ammissione.

È facoltà, altresì della Società, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

È facoltà della Società, procedere alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva. È ulteriore facoltà della Società disporre la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione.

Il Responsabile del procedimento è: Ing. Marzio Lasagni.

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al seguente contatto e-mail: info@confservizitoscana.it.

15. Trattamento dei dati personali

I dati personali verranno trattati da AISA Impianti S.p.A. e da Confservizi Cispel Toscana ai sensi del d.lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo 2016/679/UE, come meglio indicato nell'informativa allegata.

Arezzo, 13/05/2026

Prot. n° 2589

Il Direttore Generale
(Ing. Marzio Lasagni)



ALLEGATI:

Modello Domanda di ammissione alla selezione

Informativa trattamento dati personali